

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

01.01.2023 – 31.03.2023

Dönemine Ait Faaliyet Raporu

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

1 Ocak 2023 – 31 Mart 2023

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

İletişim Bilgileri

Merkez

Sarıhamzalı Mah., Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No: 559

Seyhan / Adana

Telefon : (322) 441 00 53- PBX

Faks : (322) 441 01 14

İstanbul Büro

Reşitpaşa Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi, Park Plaza, No:14/29, 12.Kat

Maslak / İstanbul

Telefon : (212) 345 10 10

Faks : (212) 345 10 20

Ankara Büro

Söğütözü Mahallesi 2176. Cadde No 9/17-18

Çankaya / Ankara

Telefon : (312) 502 26 96

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali

Akçay Mevkii, Güzelçay Mahallesi, 616 Sokak, No: 6, P.K.91

31200 İskenderun / Hatay

Telefon : (326) 626 21 14-15

Faks : (326) 626 2113

İnternet Adresi

www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

info@sasa.com.tr

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Tarihçe	4
1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER	5
1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
1.2. İştirakler ve Pay Oranları	5
1.3. SASA Pay Senetleri ve Fiyat Performansı.....	6
1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler	6
1.5. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	8
1.6. Yönetim Kurulu	11
1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı	14
2. 2023 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER.....	15
2.1. Sektör Analizi	15
2.2. Üretim Faaliyetleri.....	16
2.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri.....	17
2.4. Yatırımlar.....	18
2.5. Ar-Ge Faaliyetleri	18
2.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar.....	20
2.7. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri.....	23
3. KURUMSAL YÖNETİM.....	24
3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları	24
3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri.....	25
3.3. İnsan Kaynakları.....	29
3.4. Kurumsal Risk Yönetimi	31
3.5. İç Denetim ve İç Kontrol	32
3.6. Şirketin Stratejik Hedefleri	33
3.7. Bilgilendirme Politikası	33
3.8. Kâr Payı Dağıtım Politikası	34
3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu.....	34
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ.....	35
4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	35
4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi.....	35
4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları.....	36
4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri ve Tahviller.....	36
4.5. Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler.....	36
4.6. Genel Kurul Toplantıları.....	37
4.7. Özel Durum Açıklamaları.....	38
4.8. Bağış ve Yardımlar	38
4.9. Hukuki Açıklamalar.....	38
4.10. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	39
4.11. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi	40
5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI.....	41
5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	41
5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı	43
6. DİĞER.....	44

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Polyester Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)
1977	DMT yatırımı (60 kiloton/yıl)
1998	DMT kapasite artırımı (280 kiloton/yıl)
2000	Ünvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2015	Erdemoğlu Holding A.Ş. Ana Ortaklığı
2015	Sasa Dış Ticaret A.Ş. Kuruluşu
2016	Katı Hal Polimerizasyon Tesisi Yatırımı
2016	Yeni Elyaf Yatırımı Başlangıcı
2017	Poy, Tekstüre İplik ve Pet Tesisleri Yatırım Başlangıcı
2018	Proje Bazlı Yatırımlar Kapsamında Teşvik Belgesi Alınması
2018	Ar-Ge Merkezi Belgesi Alınması
2019	Petrokimya Yatırımı Kapsamında ÇED Raporu Alınması Çalışmalarına Başlanması
2019	Yeni Elyaf Yatırımının Devreye Alınması
2020	Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ve Pet Tesisi (Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi) Yatırımlarının Devreye Alınması
2021	PTA Yatırımı Başlangıcı
2022	GES Yatırım Kararı

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

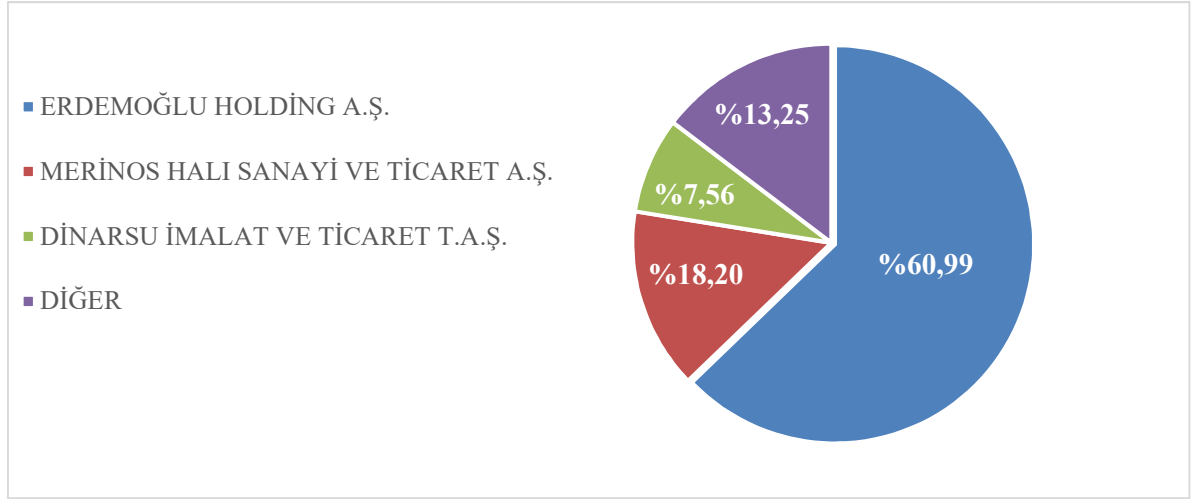
1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 15.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye : 2.302.591.217 TL

Şirketimizin 2.263.633.096 TL olan çıkarılmış sermayesi, yurt dışında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil (PDT) sahiplerinden gelen paya dönüştürme hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen şarta bağlı sermaye artırımı yapılmak suretiyle 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla 2.302.591.217 TL'ye arttırılmıştır.

31 Mart 2023 Tarihi İtibarıyla Ortaklık Yapısı



Adı Soyadı / Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Oranı (%)
ERDEMOĞLU HOLDİNG A.Ş. (*)	1.404.291.853	60,99
MERİNOS HALI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	305.125.978	13,25
DİNARSU İMALAT VE TİCARET T.A.Ş.	174.087.563	7,56
DİĞER	419.085.823	18,20
TOPLAM	2.302.591.217	100,00

(*) Tabloda yer alan pay tutarı, yurt dışında ihraç edilen 200.000.000 Avro tutarındaki Paya Dönüştürülebilir Tahviller kapsamında Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından ödünç verilen toplam 104.188.354 TL nominal değerli payları da içermektedir.

1.2. İştirakler ve Pay Oranları

SASA'nın ihracat faaliyetlerine etkinlik kazandırılması amacıyla 3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş., %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bağlı ortaklığı olarak 2.000.000 TL sermaye ile kurulmuştur.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Şirket, bağlı ortaklığı olan Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'yi, Yönetim Kurulu'nun 8 Kasım 2022 tarih ve 55 sayılı kararı doğrultusunda, Şirketin finansman kaynaklarına erişim faaliyetlerine etkin bir yapı kazandırılması amacıyla, 20.000.000 TL sermaye ile kurmuştur. Şirket, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'nin %100'üne sahiptir.

Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları Sasa Dış Ticaret A.Ş. ve Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'nin finansal tabloları ve dipnotları konsolide olarak hazırlanmakta ve bağımsız denetim firması tarafından denetlenmektedir.

1.3. SASA Pay Senetleri ve Fiyat Performansı

1 Kasım 1996 tarihinde halka arz olan ve Borsa'da SASA koduyla işlem görmeye başlayan Şirketimiz pay senetleri 1 Şubat 2017 tarihinden bu yana Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

1 Nisan 2021 tarihinden itibaren BIST 30 Endeksi kapsamında olan SASA pay senetleri aynı zamanda BIST Katılım 30 Endeksinde yer almaktadır.

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla SASA pay senedinin kapanış fiyatı 100,40 TL olup 2022 yıl sonu kapanış fiyatına (110,00 TL) göre yaklaşık %8,73 oranında değer kaybetmiştir.

1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

SASA, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 1.365.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir.

Şirket, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

SASA Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ürünleri, %100 polyester ve/veya karışım (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

Tekstil sektöründe SASA, yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve üretim teknolojisi SASA'ya ait olan siyah elyaf ile ön plana çıkmaktadır. Siyah elyaf ürünlerimiz, piyasada bulunan rakiplerine göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan SASA; yay özelliğini gösteren konjuge elyaf lar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler, kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlere hizmet veren “Teknik Tekstil” sektöründe, SASA müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

SASA, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Filament

SASA Filament Bölümü, ağırlıklı olarak örme ve dokumada kullanılmak üzere poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

%100 Polyesterden üretilen sentetik filament iplikler tekstil sektörü (Ev Tekstili, Halı, İç ve Dış Giyim, Denim ve Çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

Tekstüre iplikler görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzerken aynı zamanda da nihai ürüne daha üstün özellikler kazandırmak için kullanılır. POY ise yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıda olup ürün tekstüre işleminden geçirilerek çekimli ve kıvrımlı hale getirilir. Ortaya çıkan tekstüre iplik, düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahip olmaktadır.

SASA, tüketicilere mükemmel boya alma ve renk kalıcılığına sahip yarı mat ekru ve siyah iplikler sunmaktadır. Tüketici isteğine bağlı olarak ürün yelpazemizde, az-orta-güçlü puntalı iplikler ile katlı iplikler (x2, x3, x4) bulunmaktadır.

Müşteri memnuniyeti odaklı üretim anlayışını benimsemiş olan SASA, üretmekte olduğu iplikleri kendi laboratuvarında test etmektedir. (Çekme, Mukavemet, Renk, Punta ve Denye vb.)

Özel Polimerler ve Kimyasallar

SASA Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyeſter polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyeſter polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimön içermeyen film tipi polyeſter polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

Mühendislik Polimerleri: Polibütlen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

Plastikleştirici: SASA Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için SASA Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

SASA, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa'ya satmakla birlikte iç piyasaya, Ortadoğu'ya, Kuzey Amerika ve Asya Kıta'larına da ürün vermektedir.

1.5. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyeſter-polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak, küresel ölçekte önde gelen oyunculardan biri olmayı hedeflemektedir.

Vizyonumuz;

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz için değer yaratmak,
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlarımız ile adil biçimde paylaşmak,
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak kendimizi sürekli geliştirmektir.

Toplumun bugünkü gereksinimlerini karşılarcken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuz olduğunu aklımızdan hiç çıkarmadan, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.

Misyonumuz;

Misyonumuz; polyeſter, polimer ve petrokimya ürünleri alanında küresel bir üretici olmak, böylece Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyeſter üreticisinden biri haline getirmektir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Değerlerimiz;

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak,
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek,
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek,
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak,
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek,
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak,
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak,

Etik Anlayışımız;

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların bu kurallar hakkında bilgilendirilmesi, kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır.

A. Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

B. Gizlilik

Gizli ve özel bilgiler; SASA'ya ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar. SASA çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece şirket amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız. Bizim için, şirketimize ait her türlü gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle, borsalardan hisse alım satımı da dahil herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi (insider trading) kesinlikle kabul edilemez. Şirketimizden ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmalarını dışarı çıkarmayız.

C. Kişisel Verilerin Korunması

İşçi, işyerinde işveren veya işveren vekillerine, çalışanlara, alt işveren çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere, üçüncü kişilere, misafirlere, iş başvurusu yapanlara, stajyerlere ve şirket faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek kişilere ait özel ve genel nitelikli kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın yazılı, sesli ya da görüntülü olarak elektronik ortamda paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez, kötüye kullanmaz ve bu yolla şahsi çıkar sağlayamaz

D. Çıkar Çatışması

Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

SASA çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. SASA dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. SASA adını ve gücünü, SASA kurumsal kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz. Tereddüte düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Etik Danışmanımıza danışırız.

E. Sorumluluklarımız

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı SASA İş Etiği kuralları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

1. Yasal Sorumluluklarımız:

Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

3. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

4. Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

SASA'nın sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir kârlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriyi sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz. Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

5. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

7. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:

Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir. İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

8. "SASA" Adına Karşı Sorumluluklarımız:

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.

Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz. Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.

Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.

Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece Şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.

Şirketi risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, ilgili personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

1.6. Yönetim Kurulu

Görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Şeker	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
İrfan Başkır	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Güven Kaya	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kadir Bal	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Servi Sebe	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

İbrahim ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1962 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü’nde tamamladı. Baba mesleği halıcılığa 1983 yılında alınan tek tezgahta başladı. Üniversite eğitimi sırasında başladığı halı ticaretine, okul bittikten sonra da devam etti. Bugün dünya markası olma yönünde emin adımlarla ilerleyen Merinos ve Dinarsu markalarını da bünyesinde bulunduran Erdemoğlu Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Ali ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1959 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokulu Besni’de bitirdi. Eğitimine devam etmeden küçük yaşlarda baba mesleği olan kilim ve halı tezgahlarının başında çalışmaya başladı. Üretimin bütün kademelerinde bulundu. Merinos’un dününde ve bugününde büyük emekleri bulunan Ali Erdemoğlu, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de sürdürmektedir.

Mehmet ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1985 yılında Gaziantep’te doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini 2010 yılında mezun olduğu Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı. Kariyerine ilk olarak Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesindeki şirketlerden Merinos Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de başladı. Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanı görevine devam etmektedir.

Mehmet ŞEKER

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

Gaziantep doğumlu olan Şeker, ilk, orta ve lise eğitimini Gaziantep’te tamamladı. Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi’nden mezun oldu. 1993 yılından bu yana Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. 24 ve 25. Dönem T.B.M.M. üyeliği yaptı. Halen Erdemoğlu Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

İrfan BAŞKIR

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1969 yılında Pınarbaşı’nda doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Kayseri, Pınarbaşı’nda tamamladı. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nden mezun oldu. 1993 yılından itibaren Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde şirket Genel Müdürlüğü dahil çeşitli görevlerde bulundu.

Mustafa Kemal ÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1974 yılında Hatay’da doğdu. Üniversite eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya bölümünde lisans ve yüksek lisans olarak tamamladı. Çukurova Üniversitesi Kimya bölümünde de doktorasını tamamlayan Mustafa Kemal Öz, 1999 yılından bu yana Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. Halen şirket Genel Müdürlüğü görevini de yürütmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Güven KAYA

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1970 yılında Ankara’da doğdu. Üniversite eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya bölümünde lisans ve yüksek lisans olarak tamamladı. 1996 yılından bu yana Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. Halen şirket Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Kadir BAL

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

Kadir Bal 1966 yılında Kayseri ilinin Yahyalı ilçesinde dünyaya gelmiştir. 1984 yılında Yahyagazi Lisesi’nden birincilikle mezun olmuştur. 1989 Yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden lisans derecesini, 2000 yılında ise University of Ottawa’dan işletme (finans) dalında yüksek lisans derecesini almıştır. 2020 Yılı Mart ayında kamudan (T.C. Ticaret Bakanlığı) emekli olmuştur. Sayın Bal, kamuda, Dış Ticaret Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlık görevlerinin yanı sıra, İthalat Genel Müdürlüğü Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı, Ottawa Ticaret Müşavir Yardımcısı, Vaşington Ticaret Başmüşaviri, Anlaşmalar Genel Müdür Vekili, İthalat Genel Müdürü ve Müsteşar Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

Haci Ahmet KULAK

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1969 Yılında Adıyaman ili Besni ilçesinde doğdu. Üniversite öğrenimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi’nde tamamlayarak 1995 yılında Serbest Muhasebecilik mesleğine başlayan Kulak 2001 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanını almaya hak kazandı. Muhasebe alanında yaklaşık 27 yıllık tecrübeye sahip olan Kulak, 2014 yılında Bağımsız Denetçi, 2017 yılında ise Bilirkişilik unvanını almaya hak kazanmıştır.2017 yılında Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde Yüksek Lisans öğrenimini tamamlamıştır. Meslek hayatı boyunca köklü firmalarda mali danışmanlık ve bağımsız denetim hizmetlerinde bulunmuştur.

Ayten TOPALKARA

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1965 yılında Uşak’ta doğdu. Uşak Lisesini tamamladıktan sonra, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme bölümünden 1988 yılında mezun oldu. 1994-1999 yılları arasında Muhasebe Müdürlüğü ve Danışmanlık görevi ile çalıştığı firmadan ayrılan Topalkara, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Ofisi açtı. 2003-2020 yılları arasında Mali İşler Müdürü ve Mali İşler Direktörü olarak çeşitli firmalarda çalışmıştır.

Servi SEBE

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

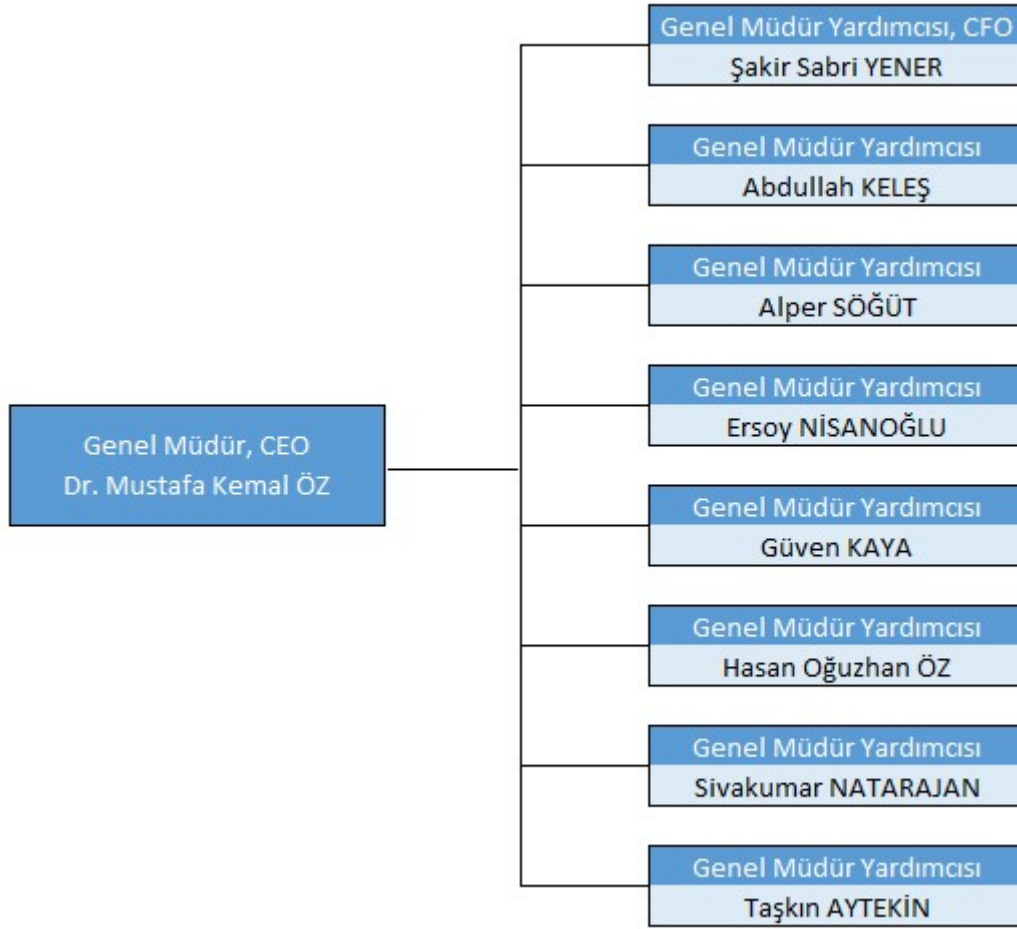
Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1964 yılında İskenderun’da doğdu.İskenderun Lisesini tamamladıktan sonra, 1983 yılında girdiği Çukurova Üniversitesi İktisat (İngilizce) bölümünden 1988 yılında mezun oldu. 1992 yılında başladığı iş hayatında Yönetmen ve Portföy Yöneticiliği dahil çeşitli görevlerde çalışmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Duyuruları sekmesinde yer alan ve KAP'ta açıklanan “Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı” içinde yer almaktadır.

1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

2. 2023 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER

2.1. Sektör Analizi

2022 yılı Rusya ve Ukrayna arasındaki gerilimin sıcak çatışmaya dönmesiyle birlikte Rusya'ya karşı özellikle enerji ve finans sektörlerine yönelik uygulanan yaptırımlar ile başlamıştır. Petrol varil fiyatları(WTI) arz kaygısıyla 123 USD'ye kadar çıkmış olsa da, talebin düşmesi nedeni ile 2023 ilk çeyrekte 72 dolar seviyesine kadar düşmüştür. Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü (OPEC) petrol üretim kesintisi ile piyasaları dengelemeye devam etmiştir.

2022 yılında başlayan ekonomik yavaşlama ile beraber ABD'de iki bankanın iflas etmesiyle başlayan endişeler ve Avrupa'da Credit Suisse bankasına yönelik olumsuz haber akışının etkisiyle derinleşmiştir. ABD 'de yaşanan bankacılık krizinin küresel olarak endişeleri artırması ile birlikte daha geniş finansal duyarlılık sağlanmasına neden olmuştur.

Bankacılık krizi ile ekonomik yavaşlama ve ekonomik güvenin düşmesi ile IMF 2023 büyüme tahminlerini 2022 yılına göre düşürmüştür. Türkiye ekonomisi için 2022 yılında % 5,6 olan büyüme tahminini 2023 yılı için % 2,9 olarak açıklamıştır. Yine 2022 yılında % 3,5 olarak tahmin edilen Euro Bölgesi ekonomisinin büyüme hızını da, 2023 yılı için %0,8 olarak tahminlenmiştir. IMF'nin raporunda, 2022 yılında % 3,4 olarak gerçekleştiği düşünülen dünya ekonomisindeki büyümenin, 2023 yılı için % 2,8 ve 2024 yılında ise % 3 olacağı öngörülmüştür.

Şubat ayında merkezi Kahramanmaraş olan ve 10 ilimizi etkileyen deprem felaketi sanayi bölgelerini de etkilemiştir. Özellikle tekstil sektörü için önem arz eden Kahramanmaraş'ta üretim ancak Mart ayının sonlarında başlamıştır. Deprem felaketinin de etkisi ile yıllık bazda %6,4 azalan ihracat, öncü verilere göre Mart ayında yıllık bazda %4,4 oranında artarak 23,6 milyar USD düzeyinde gerçekleşmiştir. Öte yandan, dış ticaret açığı da yılın ilk çeyreği itibarıyla 34,9 milyar USD ile tarihi yüksek seviyesine çıkararak cari açık üzerindeki baskının devam ettiğini göstermiştir.

Mart ayında küresel enerji fiyatlarındaki düşüşün etkisiyle, sanayide enerji maliyetleri düşmüş, bununla birlikte üretimde kapasite kullanımlarında artış beklentisini oluşturmuştur. Düşen enerji maliyetler ile birlikte enflasyonun da düşeceği beklentisi kuvvetlenmiştir.

Küresel tekstil talebinin resesyon ve artan enflasyon korkuları nedeniyle daralması, satın alma faaliyetlerinin üretim zincirinde yer alan alt gruplarıyla sınırlı kalmıştır. Buna bağlı olarak sanayide stok seviyeleri artmıştır.

2023 yılında da devam edeceği tahmin edilen küresel durgunluk nedeni ile Asya navlun fiyatları 2.000 USD seviyesinde devam etmiştir. Düşen navlun fiyatları ile beraber iç pazarı daralan Asya'lı üreticiler dış pazarlarda her zamankinden daha agresif satış politikaları izlemeye başlamışlardır. Hindistan, tekstilde yurtdışından gelen tekstil hammadde ve ürünlerinde ithalatı kontrol altına almak için kalite kontrol onayını zorunlu hale getirme kararı almış ve buna bağlı olarak yapılan her ithalatta BIS (Bureau of Indian Standards) sertifikası aranmasını zorunlu hale getirmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Avrupa Birliği ise Çin'den ithalatı giderek artan polyester tekstil cipsi, şişe cipsi ve film cipsi ürünlerde karşılaştığı haksız rekabetin önüne geçebilmek ve yerli üreticiyi korumak amacı ile antidamping vergisi uygulamaya karar vermiş olup bu kapsamda % 6,5 oranındaki gümrük vergisine ilave olarak % 6,5 oranında antidamping vergisi uygulanması için Avrupa Birliği Komisyonu tarafından soruşturma başlatılmıştır.

Türkiye'de ise artan maliyetlerin yanı sıra baskılanan kur nedeni ile yurtdışında fiyat tutturmakta zorlanan hazır giyim üreticileri, pazar yönünü Mısır'a çevirdi. ABD ile Mısır arasında bulunan Serbest Ticaret Anlaşması (STA) avantajının da etkisiyle, kendine yeni hedef Pazar arayan Türk üreticiler için bu alanda öne çıkan ülkeler arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Mısır'da yatırımı olan Türk tekstil firmaları yatırımlarını büyütme kararı alırken, birçok şirket ise bölgede yerel ortak ile fason üretim seçeneklerini araştırmaktadır.

2.2. Üretim Faaliyetleri

2023 yılının ilk üç ayında geçen yılda olduğu gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin "0" atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metodlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 Enerji yönetim sistemi, ISO 31000 Kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi şirketimize katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimize geçen yıllarda olduğu gibi bu yılda iç ve dış eğitim etkinliğimiz ile sürekli yenileşim felsefemizi katarak yoğun şekilde yürütmekteyiz.

6 Şubat 2023 sabahından itibaren, önce Kahramanmaraş ve ardından 20 Şubat 2023 tarihinde Hatay'da meydana gelen depremler ve artçı sarsıntılar sonrasında, üretim birimlerinde hasar ya da üretimde ve sevkiyatta aksamaya yol açan herhangi bir olumsuzluk meydana gelmemiş olmasına rağmen, üretim hattının güvenliğinin sağlanması ve böylece tedarikin sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda devam edebilmesi için DMT (dimetil tereftalat) üretim hattının ayrıntılı bir şekilde incelenmesi ve gerek görülen noktalarda en uygun şekilde bakım ve/veya gerekirse değişiklik yapılması için 22 Şubat 2023 tarihinden başlamak üzere DMT hattında üretime 1 aylık ara verilmesine karar verilmiştir. Yapılan bakım ve onarım çalışmalarının ardından tesis 17 Nisan 2023 tarihinde tekrar devreye alınmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Üretim Miktarları (Ton)

Ana ürün guruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

Ürün Grubu	2023/3	2022/3	Değişim (ton)	Değişim (%)
Polyester Cips	113.649	141.995	-28.346	-25%
Polyester Elyaf	92.024	102.296	-10.272	-11%
Poy	78.149	85.310	-7.161	-9%
Polyester İplik	38.623	39.481	-858	-2%
Dmt	25.320	57.863	-32.543	-129%

Kapasite Bilgileri

PTA bazlı üretimde Monoetilenglikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketin 1.085.000 ton/yıl'ı PTA bazlı üretim kapasitesi mevcuttur. Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisinde ise, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol (MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi vardır. Şirketin DMT ve PTA bazlı toplam 1.365.000 ton/yıl polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerine aktarılan polimerin işlenmesi sonucu, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Poy üretiminin bir bölümü iplik işletmesinde tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirketin yaklaşık olarak 510.000 ton/yıl elyaf, 397.000 ton/yıl poy, 178.000 ton/yıl iplik ve 548.500 ton/yıl polyester cips, 24.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirketin, 2023 yılının ilk üç ayında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %75 olarak gerçekleşmiştir (2022 yılı: %83).

2.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'de SHE birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir.

Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması SASA'nın temel performans kriterleri olarak belirlenmiştir ve SASA'nın değer yarattığı alanlar arasında; atık, atıksu ve enerji yönetimi konularında gerçekleştirdiği birçok proje yer almaktadır.

2023 yılının ilk üç ayında da, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir sonucu olarak, anaerobik sistemde arıtılan atık sulardan Biogaz (Metan/CH₄) elde edilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan Biogaz yakılarak buhar haline getirilmiş ve tasarruf sağlanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Sasa Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı ve emniyeti konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

2.4. Yatırımlar

Adana ili Yumurtalık bölgesinde yapılması planlanan Petrokimya yatırımına destek olarak mevcut üretim tesislerinin bulunduğu Adana yerleşkesinde; yatırım bedeli yaklaşık 1.210.000.000 USD olan ve 1.600.000 ton/yıl kapasiteli PTA Üretim Tesisi Yatırımı devam etmektedir. 2023 yılı dördüncü çeyreğinde devreye alınması planlanan bu tesisten bugünkü fiyatlarla ilave yıllık 225 Milyon USD civarında FAVÖK sağlanması beklenmektedir.

SASA PTA Projesi kapsamında, proje ile bağlantılı tesis olan ve TEİAŞ tarafından tesisi planlanan 154 kV Güney Adana–SASA Trafo Merkezi Enerji İletim Hattı (EİH)’nın kamulaştırma ve inşaat çalışmaları başlamış olup halihazırda devam etmektedir. Detaylı bilgi TEİAŞ Grup Müdürlüğü’nden temin edilebilmektedir.

Şirket tarafından yatırım bedeli tahmini 150 Milyon USD, yıllık 330.000 ton kapasiteli tekstil cipsi, şişe cipsi, pet cipsi üretim tesisi yatırım kararı alınmış olup bu yatırımın 2024 yılı üçüncü çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Bu yatırımın ciroya yıllık katkısı bugünkü rakamlarla yaklaşık 500 milyon USD olması beklenmektedir.

Şirket tarafından yatırım bedeli tahmini 400 Milyon USD olan, yıllık 367.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim tesisi yatırım kararı alınmış olup yatırımın 2024 yılı üçüncü çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Yatırımın ciroya yıllık katkısının bugünkü rakamlarla yaklaşık 590 milyon USD olması beklenmektedir.

Şirket tarafından gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğu ve sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında, Şirket’in Adana merkez sahasındaki binaların çatılarına yıllık 28.000 MWh enerji üretimi sağlayacak Güneş Elektrik Santralleri (GES) kurulmasına karar verilmiştir. 2023 yılının ikinci çeyreğinde devreye alınması planlanan yatırımla ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Şirkete tahsis edilen Yumurtalık yatırım alanında, 2026 yılı ilk yarısında tamamlanması planlanan, ciroya katkısının bugünkü şartlarla 1,2 Milyar USD, yatırım bedelinin ise 1,5 Milyar USD olması beklenen 1.000.000 ton/yıl kapasiteli Propilen (PDH tesisi) Üretim Tesisi kurulması ile ilgili Şirket ile Honeywell UOP arasında lisans, teknik hizmet ve garanti anlaşmaları imzalanmıştır.

2.5. Ar-Ge Faaliyetleri

SASA; tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetlerini 2023 yılının ilk üç ayında da sürdürmüştür.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Şirket 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge merkezi belgesine sahiptir.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren SASA, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2023 yılının ilk üç ayında da sürdürülmüştür.

2023 yılının ilk üç ayında da özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir. Bu kapsamda rapor tarihi itibarıyla geliştirilen ürünlerin Şirket’in toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %5,37 seviyelerindedir.(2022 yılı:%7,4)

Özel Polimerler ve Kimyasallar

PTA bazlı polimerler: DMT bazlı polimer ürünlerinde sektör lideri olan SASA, 2015 yılı içerisinde “Müşteri odaklı ÜRGE” hedefleri kapsamında PTA bazlı polimer ürün portföyünü oluşturmuş, ambalaj ve tekstil başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik ürünlerin geliştirme çalışmalarını tamamlayarak ticarileştirmiştir. Müşteri odaklı ÜRGE anlayışımız doğrultusunda 2023 yılının ilk üç ayında da ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmiştir.

Düşük erime noktalı polimerler: SASA 2015 yılı içerisinde, mevcut düşük erime noktalı polimer ürünleri portföyünü, müşteri talepleri doğrultusunda farklı kullanım alanları için farklı katkı maddeleriyle; farklı kristallenme özelliklerinde, farklı camsı geçiş ve erime sıcaklıklarına sahip homopolimer ve kopolimerler geliştirerek genişletmiştir. 2023 yılının ilk üç ayında da çalışmalarımız devam etmiştir.

Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler: Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten SASA, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır. 2023 yılının ilk üç ayında da, ağır metal içermeyen tekstil tipi polimerlerin özelleştirilmesi yapılarak, kullanım alanları genişletilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)					
	2023/3	2022/3	2021/3	2020/3	2019/3
Net Satışlar	8.130	7.108	2.533	1.005	626
Brüt Kâr	990	2.222	578	163	51
Faaliyet Kârı	462	1.679	432	134	60
FAVÖK	536	1.748	490	155	63
Net Kâr	2.496	2.333	110	70	216
FAVÖK Marjı (%)	6,6	24,6	19,3	15,4	10,1
Net Kâr Marjı (%)	30,7	32,8	4,3	7,0	34,5

FİNANSAL ORANLAR		2023/3	2022/3
Likidite Oranları			
Cari Oran		0,60	1,02
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)		0,24	0,45
Nakit Oranı		0,07	0,19
Faaliyet Oranları			
Alacakların Devir Süresi (Gün)		33,27	32,12
Mamul ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)		81,83	35,45
Aktif Devir Hızı		0,13	0,26

Finansal Yapı Oranları		2023/3	2022/3
Toplam Yüküml./ Özsermaye		2,09	3,28
Toplam Yük./ Toplam Aktif		0,68	0,77
Kısa Vadeli Borçl./ Toplam Aktif		0,41	0,40
Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif		0,26	0,37
Özkaynaklar/ Toplam Aktif		0,32	0,23
Faizleri karşılama rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri		0,64	6,69
Karlılık Oranları			
Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Kârı / Toplam Aktif		0,04	0,08
Özsermaye Karlılığı : Net Dönem Kârı / Özsermaye		0,12	0,36
Brüt Kâr Marjı : Brüt Kâr / Net Satışlar		0,12	0,31
Net Kâr Marjı : Net Kâr / Net Satışlar		0,31	0,33

Şirketin nakit ve finansal borçları, borçların vade yapısı, faiz riskleri, döviz riskleri sürekli takip edilmektedir. Olağan takipler dışında finansal yapının iyileştirilmesi açısından öngörülen bir önlem bulunmamaktadır.

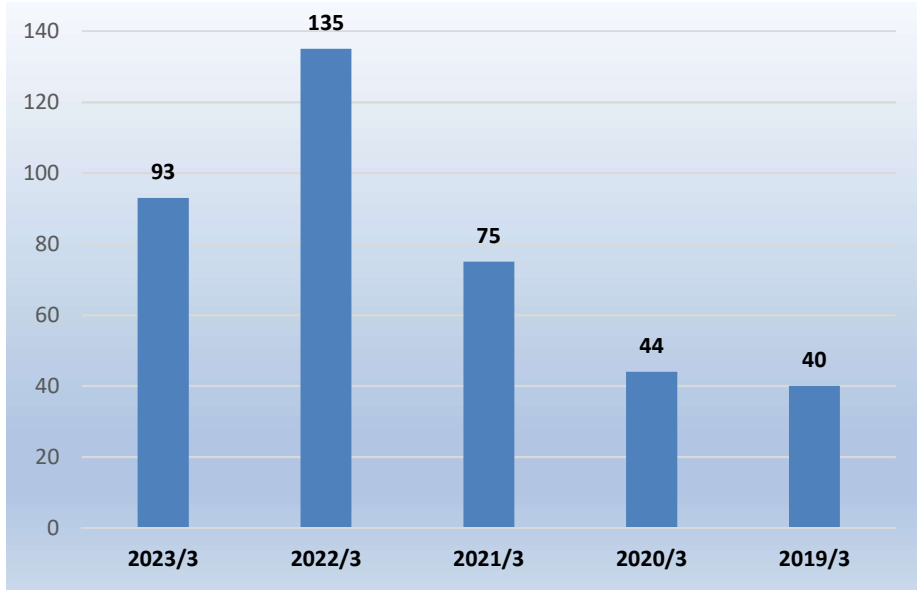
SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

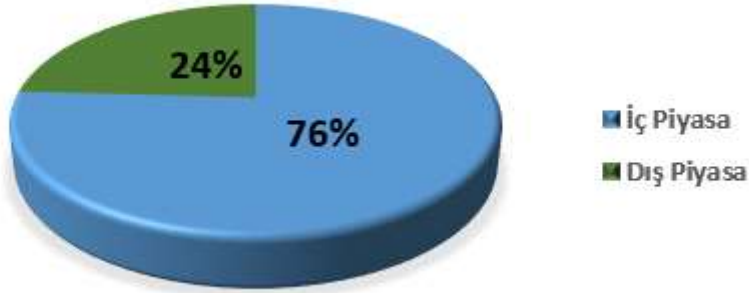
	Ocak-Mart 2023		Ocak-Mart 2022	
	Miktar (Ton)	Tutar (BinTL)	Miktar (Ton)	Tutar (BinTL)
Polyester Cips	117.809	2.870.147	128.625	2.848.060
Polyester Elyaf	102.625	2.594.088	94.101	2.074.479
Poy	51.308	1.316.819	45.170	1.014.144
Polyester İplik	36.355	1.223.953	36.860	1.046.599
Dmt	2.780	81.272	5.705	96.162
Diğer	3.766	43.325	2.626	28.695
Toplam	314.642	8.129.603	313.087	7.108.139

İhracat (FOB milyon USD)

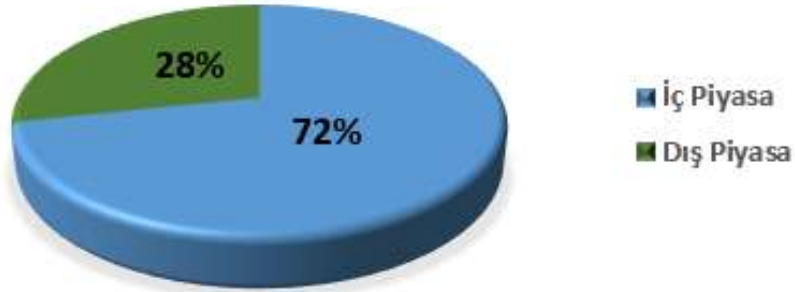


SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

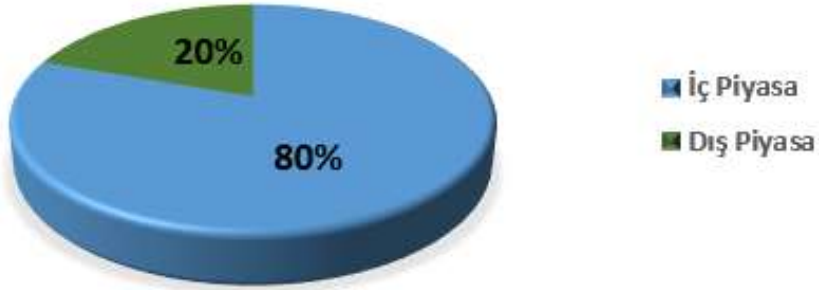
1 Ocak – 31 Mart 2023 Dönemi Elyaf, İplik ve Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



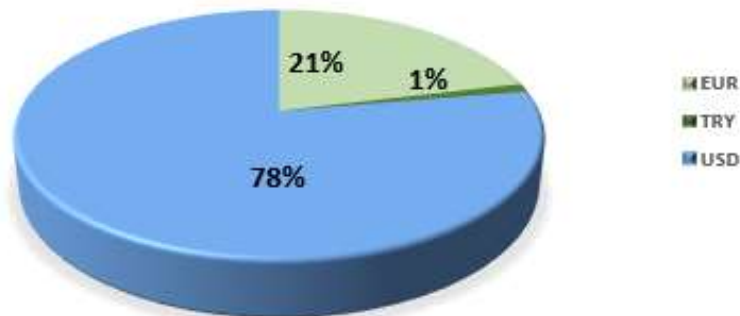
1 Ocak – 31 Mart 2023 Dönemi Polyester Cips Satış Miktarlarının Dağılımı



1 Ocak – 31 Mart 2023 Dönemi Tüm Satış Miktarlarının Dağılımı



1 Ocak – 31 Mart 2023 Dönemi Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

2.6. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

SASA; eko-inovatif ürün ve prosesler geliştirme gibi birçok konuda Türkiye’de ilklere imza atmakta ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmaktadır. Bunun yanı sıra Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda topluma karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmalar yürütmekte; Kızılay, AFAD ve Çocuk Esirgeme Kurumu gibi STK kurumlarına bağışlarla katkıda bulunmaktadır.

Eğitime destek:

- 2017 yılından beri sürdürdüğümüz burs programımızla çalışanlarımızın üniversite öğrenimi gören çocuklarına burs imkanı sunulmaktadır.
- Üniversitelerin kariyer merkezleriyle iletişime geçilerek iş ilanları yayınlanmakta, ayrıca Türkiye’nin önde gelen üniversitelerinin teknik, gezi veya konferans talepleri karşılanarak SASA’nın endüstrideki tecrübesinin iş hayatına hazırlanan gençlerimize aktarılmasına katkıda bulunmaktadır.

Kuluçka Merkezi:

- ADANA OSB Müdürlüğü’nün Kuluçka Merkezi kütüphanesi kurulmuş olup mentörlük hizmeti sunularak sanayinin gelişimine katkı sağlamaya devam edilmektedir.

İşkur Kursiyer Yetiştirme Programı:

- İşkur kapsamında adaylara 6 aylık eğitimler verilerek sonrasında istihdam fırsatları sağlanmaktadır.

SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi:

- Adana’da Yeşiloba Mahallesinde yapımı tamamlanan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi, kadınların çocuklarını kreşe bırakarak çalışabilmesini ve 3-6 yaş arası 160 çocuğun okul öncesi eğitim görebilmesini sağlamaktadır. Yaş gruplarına uygun modern eğitim merkezleri ve materyalleriyle donatılmış olan kreş, fiziksel ve bilişsel açıdan gelişimi destekleyen bir çok sportif (çocuk jimnastiği, yoga, geleneksel çocuk oyunları, bale, halk oyunları, dans vb.) etkinlik yapılacak şekilde düzenlenmiştir.

Proje çalışmaları:

- Polyester bazlı polimerler alanında insan sağlığı ve çevreye duyarlılığı açısından yeni özellikli polimer çözümleri geliştirmek üzere projeler yürütülmektedir.

Sasa Hatıra Ormanı:

- Adana Orman İl Müdürlüğü ile yapılan protokol kapsamında; Adana Aladağ İlçesine 200 hektar, Osmaniye Kadirli ilçesine 600 hektar araziye, yanan ormanlarımız için SASA Çalışanları ve Orman İşletmesi çalışanları ile beraber SASA Hatıra Ormanı’na fidan dikimi yapılmıştır.

Spor faaliyetleri:

- SASA ve Adana Seyhan Belediyesi arasında 2 kreş, 1 gündüz bakım evi, 1 havuz kompleksi yapımı hakkında protokol imzalanmış olup eğitime ve spora katkımız devam etmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

3. KURUMSAL YÖNETİM

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az 5 en fazla 12 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden dördü bağımsız üye olup Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesi gereği Yönetim Kurulu Üyelerinin kendi aralarında yaptıkları vazife taksimi sonucunda, Sayın İbrahim Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkanı, Sayın Ali Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Servi Sebe, Ayten Topalkara ve Hacı Ahmet Kulak Yönetim Kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine atanmıştır. İlişkili mevzuat uyarınca yapılan bu görevlendirmeler dışında yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Esas Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmalarını yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2023 yılının ilk üç ayında Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. 2023 yılının ilk üç ayı içinde 22 adet fiziki toplantı yapılmış olup bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmış ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2023 yılının ilk üç ayında Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur. Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Şirketimizin 4 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Servi Sebe ve Ayten Topalkara üç komitede, Hacı Ahmet Kulak dört komitede, Kadir Bal ise bir komitede yer almaktadır.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Komiteler'de, 2023 yılının ilk üç ayında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hacı Ahmet Kulak	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Üye Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nin "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda üçü Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere dört üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, SASA Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözetken, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda belirlenmesi için SASA Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kişiler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığının Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve grubun başta sermaye piyasası mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri şirket Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılının ilk üç ayında tüm üyelerin katılımıyla 2 fiziki toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kurulu'na kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini içeren rapor sunmuştur. Komite toplantılarında; iç denetim tarafından yapılan çalışmaların ve yönetim kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, bağımsız denetim firmasının seçimi ve alınacak hizmetler, bağımsız denetim çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi, iş etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konuları gündem maddesi yapılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığının Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, SASA Yönetim Kurulu'nca atanan, biri Başkan olmak üzere üç üyeden oluşur. Komite Başkanı, SASA Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin tanımlanması ve erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, bunların uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Kadir Bal	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Komite Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Güven Kaya	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Döğür	Komite Koordinatörü	Üye Değil
Hidayet Gök	Çalışma Grupları Koordinatörü	Üye Değil
Ali Öz	Komite Raportörü	Üye Değil
Şakir Sabri Yener	Komite Üyesi	Üye Değil
Alper Söğüt	Komite Üyesi	Üye Değil
Ersoy Nisanoğlu	Komite Üyesi	Üye Değil
Sivakumar Natajaran	Komite Üyesi	Üye Değil
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Üye Değil
Hasan Oğuzhan Öz	Komite Üyesi	Üye Değil
Levent Özgen	Komite Üyesi	Üye Değil
Mustafa Kemal Yıldırım	Komite Üyesi	Üye Değil
Taşkın Aytekin	Komite Üyesi	Üye Değil
Ahmet Atıcı	Komite Üyesi	Üye Değil

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliğinde 2 Ekim 2020 tarihli değişikliği ile yayımlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi ve İklim Değişikliği Hareketi kapsamında ülkemiz tarafından da imzalanan Paris Anlaşması çerçevesinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları esas alınarak Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Aralık 2021 tarih ve 64 sayılı kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi (Komite) kurulmuştur.

Komite, Şirket'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmayı, sürdürülebilirlik alanında politikalarını, bilimsel tabanlı hedeflerini belirlemeyi ve bu kapsamlardaki uygulamalarını yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Komite, Yönetim Kurulu'nun onayı ile oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite en az 12 (on iki) en fazla 24 (yirmi dört) üyeden oluşur. En az bir yönetim kurulu üyesinin komitede bulunması esastır. İlk komite toplantısında, komite üyeleri tarafından başkan, başkan vekili, çalışma grupları koordinatörü, komite koordinatörü ve bir raportör seçilir. Komite toplantılarına başkanın katılmadığı durumda; komite başkan vekili, her ikisinin de katılmadığı durumlarda ise Genel Müdür toplantıya başkanlık yapar. Komite'nin koordinasyonunu Komite koordinatörü sağlar. Komitede alınan kararlar doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, stratejileri ve politikaları, vb. Şirket' in sürdürülebilirlik raporları için veri olarak kabul edilir. Komite'nin aldığı kararların uygulanmasını Çalışma Grupları gerçekleştirmektedir. Çalışma Gruplarının koordinasyonu ve komite ile iletişimi Çalışma Grupları Koordinatörü tarafından yönetilir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu kararı aranmaksızın mevcut komitenin kararıyla komiteye yeni üye alınabilir.

Komite, toplantı esaslı ile çalışır. Komite, yılda en az iki kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır. Toplantı tarihi ve toplantı gündem maddeleri, komite üyelerine Komite Koordinatörü tarafından en az yedi iş günü önceden elektronik ortamda bildirilir. Komite toplantıları üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleştirilir. Komite başkanı, başkanvekili veya Genel Müdür'ün en az birinin katılımı esas olup, bu kişilerin en az birinin katılmadığı durumlarda toplantı ertelenir. Komite kararları salt çoğunluk ile alınır. Eşitlik halinde Komite Başkanı'nın oyu iki oy sayılır.

Raportör, komite toplantılarında alınan kararları içeren raporu, toplantının yeri, zamanı ve katılan üye bilgilerini de içerecek şekilde yazılı olarak tutar ve katılımcılar tarafından imzalanmasını sağlar. Hazırlanan bu raporu, komite ve çalışma grupları ile elektronik ortamda paylaşır ve arşivler. Bu kararlar sürdürülebilirlik raporu hazırlanırken dikkate alınır.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü kişiyi veya çalışanı toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, alınan kararları Komite Başkanı/Komite Başkan Vekili aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamakla yükümlüdür.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

Şirket'in, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda;

- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

- Çalışmalar kapsamında Şirket bünyesinde oluşturduğu Çalışma Grubunu yetkilendirmek ve koordine etmek,
- Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak,

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.

Komite yılda en az bir defa faaliyetleri ve çıktıları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir. Şirket komitenin belirlediği sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm paydaşların bilgilendirilmesini sağlar. Çalışanların bu politikaları içselleştirmesi hakkında çalışmalar yapar.

Şirket internet sitesinde Yönetim Kurulu Komiteleri başlığı altında Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü paydaşların bilgisine sunulmuştur.

3.3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikamız

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda temel hedefimiz SASA'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

SASA, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren SASA İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

İşe Alma ve Yerleştirme

Şirketimizde beyaz yakalı çalışana yönelik olarak, İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirketimize kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

- Sendikalı çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi, işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise, iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Yan Menfaatler (Beyaz Yakalı)

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası uygulaması, hayat sigortası, tüm çalışanlar için ferdi kaza sigortası ile yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

SASA İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri ve şirketi tanıması ile çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve personelin şirketin bütün birimlerinde ve tüm vardiyalarda fiilen bulunması ile tamamlanan yaklaşık 6 aylık programdır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Şirket İçi Eğitim Programı

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.), SASA İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır. Ayrıca 5S Felsefesi, Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimleri (ISO 14001 /ISO 45001 /FSSC 22000 v.b) eğitimler de çalışanlarımıza verilen eğitimlerdir.

Kişisel Gelişim Programları

Çalışanların bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

Personel Bilgileri

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 4.422 kişidir. (31 Aralık 2022: 4.743 kişi)

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Adana Merkez	4.401	Kişi
İskenderun	17	Kişi
İstanbul	2	Kişi
Ankara	2	Kişi
TOPLAM	4.422	Kişi

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2023 yılının ilk üç ayında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Kimya İş Kolunda 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri neticesinde, 9 Temmuz 2020 tarihinde sözleşme imzalanmış olup, bu sözleşme 31 Aralık 2022 tarihinde sona ermiştir.

3.4. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'na dayanarak, SASA Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ne göre takip etmektedir.

Amaç;

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir :

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

Kapsam;

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğinin, işleyişinin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

Risk Yönetimi Politikası

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasını,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

3.5. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyetlerinin, hizmetlerinin ve yönetim sistemlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Yönetim sistem beklentilerinin sürdürülebilirliği, belgelendirme süreçlerinin devamlığı için gerekli eğitimlerini tamamlamış iç denetim ekipleri ile belirli periyotlarda iç denetimler gerçekleştirmektedir. Tüm denetim raporları yönetim gözden geçirme toplantılarında üst yönetime sunulmakta ve değerlendirilmektedir.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Denetim Komitesi Başkanı'na sunar.

Denetim Komitesi düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Eksenini ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

3.6. Şirketin Stratejik Hedefleri

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3.7. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye piyasası mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme Politikası'nı onaylamıştır. Politika, Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda aynı gün yayınlanmıştır.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, dış denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir. İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Müdürleri, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

3.8. Kâr Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 4'üncü maddesinde kâr dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kâr dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde; SASA'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve SASA'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dahilindedir. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. SASA Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu

Şirketin kurumsal web sitesinin adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde oluşturulmuştur. Şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet sitemiz www.sasa.com.tr adresinde yayımlanır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yönetim Kurulu'nun 9 Ocak 2023 tarihli kararı kapsamında yurt dışında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 2022 Kasım ve Aralık ayları içinde gelen paya dönüştürme hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 38.958.121 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak arttırılmak suretiyle 2.263.633.096 TL'den 2.302.591.217 TL'ye yükseltilmesi ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 9 Ocak 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nin 16 Ocak 2023 tarihli kararı ile onaylanmış ve Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 20 Ocak 2023 tarih, 10752 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulunun 15 Mart 2023 tarihli kararı ile Şirketimiz kayıtlı sermaye tavanının 12.000.000.000 TL artırılarak 3.000.000.000 TL'den 15.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine, geçerlilik tarihinin ise 2023-2027 yılları olarak güncellenmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8. maddesinin tadili için yapılan başvurularımız Sermaye Piyasası Kurulunun 28.03.2023 tarih ve 35266 sayılı yazısı, T.C. Ticaret Bakanlığının da 31.03.2023 tarih ve 84157758 sayılı yazısı ile kabul edilmiştir. Esas Sözleşme değişikliği 7 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda da ortaklarımız tarafından onaylanmış, Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 12 Nisan 2023 tarih, 10810 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulunun 12 Nisan 2023 tarihli kararı ile Şirketimizin mevcut 15.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 2.302.591.217 TL olan çıkarılmış sermayesinin 5.295.959.799,10 TL'ye yükseltilmesine; arttırılan 2.993.368.582,10 TL'nin 2.940.766.824,35 TL tutarındaki kısmının 2022 yılı kârından, 52.601.757,75 TL tutarındaki kısmının ise olağanüstü yedeklerden karşılanmasına; ortaklarımızın elinde bulundurdukları beher hisseye %130 oranında bedelsiz hisse verilmesine karar verilmiş ve gerekli izinlerin alınması için 12 Nisan 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna başvuruda bulunulmuştur.

4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eski Büyükdere Cad. Maslak No:1 Plaza 34398 Sarıyer/İstanbul, adresinde bulunan DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) seçilmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

7 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; 10.589.574.000 TL tutarındaki Konsolide Net Dönem Kârından 154.777.201,28 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılması, kalan 10.442.792.597,95 TL Net Dağıtılabilir Dönem Kârının 7.502.025.773,60 TL'lik kısmının Olağanüstü Yedek olarak ayrılması, 2.940.766.824,35 TL'lik kısmının ise Birinci Kâr Payı (Bedelsiz) olarak dağıtılması kararı alınmıştır. Ayrıca 52.601.757,75 TL'nin de olağanüstü yedeklerden karşılanarak ortaklarımızın elinde bulundurdukları beher hisseye toplamda %130 oranında bedelsiz hisse verilmesi hususunda 12 Nisan 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna başvuru yapılmıştır.

4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri ve Tahviller

Şirketin 2.302.591.217 TL olan çıkarılmış sermayesi her biri 1 kuruş itibari değerinde nama yazılı 230.259.121.700 paya bölünmüştür. Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Şirket paylarının her biri bir oya sahiptir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

Şirket, 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamı yurt dışında nitelikli yatırımcılara olmak üzere 5 (beş) yıl vadeli 200.000.000 Avro nominal değerli Paya Dönüştürülebilir Tahvil ihracını gerçekleştirmiştir. İhraç edilen 200.000.000 Avro nominal tutarlı tahvillerin rapor tarihi itibarıyla 180.100.000 Avro nominal tutarlı kısmı, tahvil sahibi yatırımcıların talebi doğrultusunda paya dönüştürülerek itfa edilmiştir.

Yönetim Kurulunun 26 Ocak 2022 tarihli toplantısında; Şirket yatırımlarının ve işletme sermayesi ihtiyacının finansmanı amacıyla, tamamı yurt dışında satılmak üzere 500.000.000 USD'ye kadar Borçlanma Aracı (Eurobond) ihracı yapılmasına karar verilmiştir. İhraç onayı için Sermaye Piyasası Kuruluna (SPK) yapılan başvuru 24 Şubat 2022 tarihinde onaylanmıştır.

Yönetim Kurulunun 13 Aralık 2022 tarihli toplantısında; tamamı nitelikli yatırımcılar satılmak üzere yurtdışında Avro cinsinden 5 (beş) yıl vadeli 500.000.000 Avro nominal değere kadar Paya Dönüştürülebilir Tahvil ihraç edilmesine karar verilmiştir. İhraç onayı için SPK'ye yapılan başvuru 26 Ocak 2023 tarihinde onaylanmıştır.

4.5. Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla Grup bünyesindeki Şirketlerin portföyünde geri alınmış SASA pay senedi bulunmamaktadır.

15 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; SPK'nin 14 Şubat 2023 tarihli ve 9/177 sayılı İlke Kararı çerçevesinde; SASA paylarındaki aşırı oynaklığın önlenmesi ile sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunulması ve pay sahiplerinin menfaatlerinin korunması amacıyla Sasa Polyester Sanayi A.Ş. tarafından Borsadan SASA pay geri alımı yapılmasına, şirket iç kaynaklarından karşılanmak üzere geri alım için ayrılacak azami fon tutarının 500.000.000 TL olmasına, geri alınacak azami pay sayısının ise bu tutarı geçmeyecek şekilde belirlenmesine, geri alım programının azami süresinin 1 yıl olarak belirlenmesine, geri alım programının ilk Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmasına karar verilmiştir. Söz konusu karar uyarınca 2023 yılının ilk üç ayında geri alım yapılmamıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

4.6. Genel Kurul Toplantıları

Olağan Genel Kurul

Şirketimizin 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 7 Nisan 2023 Cuma günü saat 11:00'de Şirket merkez adresi olan Sarıhamzalı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:559 Seyhan/Adana adresinde yapılmış ve %79,78 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda (e-Genel Kurul) da katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Denetlenmiş 2022 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 3 hafta önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında özet olarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 2022 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu tasdik edilmiştir.
- 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu tasdik edilmiştir.
- 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar tasdik edilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyeleri Şirketin 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmiştir.
- 2022 yılı konsolide net dönem kârının 2.940.766.824,35 TL'lik kısmının bedelsiz kâr payı olarak dağıtılması kararlaştırılmıştır. Yönetim Kurulunun 16 Mart 2023 tarihli kararı uyarınca, olağanüstü yedek olarak ayrılmış olan 52.601.757,75 TL'lik kısmın da bedelsiz pay olarak sermayeye eklenmesi suretiyle mevcut 2.302.591.217 TL sermaye karşılığında pay sahiplerine toplamda %130 oranında bedelsiz pay dağıtımı yapılacağı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu üyeleri İbrahim Erdemoğlu, Ali Erdemoğlu, Mehmet Erdemoğlu, Mehmet Şeker ve İrfan Başkır'a 150.000 TL; Kadir Bal'a 100.000 TL; Hacı Ahmet Kulak, Ayten Topalkara ve Servi Sebe'ye 32.000 TL aylık brüt ücret ödenmesi kararlaştırılmıştır.
- Yönetim Kurulu Üye sayısının 11 olarak belirlenmesi kararlaştırılmış ve bir yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üye seçimi yapılmıştır.
- Şirketin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8.maddesinin "kayıtlı sermaye tavanının 15.000.000.000 TL'ye çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavan süresinin 2023-2027 olarak belirlenmesi" için tadil edilmesi onaylanmıştır.
- 2022 yılı içerisinde işlem tutarı 416.125.067 TL olan 7.567.426 lot pay geri alım yapıldığı, geri alınan payların tamamının 22.06.2021 tarihinde ihraç edilen paya dönüştürülebilir tahvillerin 2022 yılında paya dönüştürülerek itfa edilmesi işlemlerinde kullanıldığı, şirketin portföyünde geri alınmış pay senedi kalmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

- 2022 yılında Şirketin toplam 7.995.799,23 TL bağış yaptığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- 2023 yılında şirketin yapabileceği bağışlarla ilgili toplam üst sınırın 200.000.000 TL olmasına karar verilmiştir.
- 2022 yılı içinde üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek veya kefalet ve bu kapsamda elde edilen gelir veya menfaat bulunmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesi kararlaştırılmıştır.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

2023 yılının ilk üç ayında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.7. Özel Durum Açıklamaları

2023 yılının ilk üç ayı içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları ve diğer duyurular dahil olmak üzere Şirket tarafından KAP'a 30 adet bildirimde bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup SPK veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

4.8. Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 2023 yılının ilk üç ayında 1.449 bin TL bağış yapılmıştır.

4.9. Hukuki Açıklamalar

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

2023 yılının ilk üç ayı içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Alınan Tedbirler

2023 yılının ilk üç ayı içinde Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar

2023 yılının ilk üç ayında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimlerine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz nezdinde DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirket faaliyetlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından düzenli veya münferit denetimler yapılabilmektedir. 2023 yılının ilk üç ayı içerisinde bu kapsamda yapılmış önemli nitelikte bir kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2023 yılının ilk üç ayında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

Hâkim Şirket ve Hâkim Şirkete Bağlı Şirketlerle Yapılan İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncü maddesi uyarınca, SASA Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 23 Şubat 2023 tarihli "Yönetim Kurulu Bağlı Şirket Raporu"nun sonuç bölümü şu şekildedir:

"Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 01 Ocak 2023 - 31 Mart 2023 faaliyet yılında TTK'nın 199.maddesinde belirtilen hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle Sasa Polyester Sanayi A.Ş. arasında yapılan her bir hukuki işlemde işlemin yapıldığı anda emsallerine uygun bir karşı edim sağlanmış, normal ticari faaliyetler dışında hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirket ve/veya hakim şirkete bağlı şirketler yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek bir işlem ya da alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle şirket zarara uğramamıştır."

4.10. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler şirketimiz konsolide finansal tablolarının 28 nolu dipnotunda bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin 2023 yılının ilk üç ayında Şirkete toplam maliyeti 7.407 bin TL'dir. 2023 yılının ilk üç ayında Şirket tarafından hiçbir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticiye borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış ve lehine herhangi bir teminat verilmemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

4.11. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü bünyesinde, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi oluşturulmuştur. Bu birim Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Bülent Yılmazel'e (bulent.yilmazel@sasa.com.tr) bağlı olarak faaliyet göstermektedir. İlgililere (322) 441 19 17 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde, 2023 yılının ilk üç ayında pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen sorular yanıtlanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI

5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (SASA), Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

SPK'nin 10 Ocak 2019 tarihli ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Zorunlu olmayan ilkelere uyum durumunu gösteren URF, KAP internet sitesinde şirketimize ait sayfadaki “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” sekmesinde; güncel kurumsal yönetim uygulamalarını gösteren KYBF ise “Kurumsal Yönetim” sekmesinde yer almaktadır.

URF ve KYBF şablonları üzerinden yapılan kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, Şirketimizin 2022 yılına ait finansal tabloları ve faaliyet raporu ile birlikte yönetim kurulumuzun 15 Mart 2023 tarih ve 16 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

SASA, SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin ‘şeffaflık’, ‘adillik’, ‘sorumluluk’ ve ‘hesap verebilirlik’ şeklindeki dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

SASA, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

SASA, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Uygulanması Zorunlu Olup Uygulanmayan İlkeler

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (“Tebliğ”) yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Tam Uyum Sağlanamayan İlkeler

-1.5.2 nolu ilke: Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Esas Sözleşmemizin 36. Maddesine göre azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmaması durumunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK hükümleri uygulanmaktadır.

-4.3.9 nolu ilke: Yönetim kurulunda kadın üye bulundurulması için hedef bir oran ve hedef zaman belirleyen bir şirket politikası mevcut değildir. Konu yönetimin gündeminde olup kadınların yönetim kurulunda temsilini hedefleyen bir politika oluşturulmasına yönelik değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

-4.5.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üye sayısı kısıtı ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Komite üyeleri, komitelerin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Mevcut yapının komiteler arası iletişimi sağlaması ve iş birliği imkânlarını artırması nedeniyle, söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapılması planlanmamaktadır.

-4.6.1 nolu ilke: Yönetim kurulunun kendi performansının değerlendirilmesine ilişkin yapılmış veya gelecekte yapılması planlanan özel bir çalışma bulunmamaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Kısmi Uyum Sağlanan İlkeler

-1.3.10 nolu ilke: Genel kurul gündeminde bağış ve yardımların tamamına bir madde içerisinde, toplu olarak yer verilmiştir.

-3.1.2 nolu ilke: Tüm menfaat sahiplerinin hakları ulusal ve uluslararası hukuk normalarına uygun olarak yönetilmektedir. Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla beraber, bu konuda herhangi bir hukuki takibat ile karşılaşmamıştır.

-3.2.1 nolu ilke: Esas sözleşmede hüküm bulunmamakla birlikte, çalışanların yönetime katılımı şirket içi uygulamalarla desteklenmektedir. Çalışanlar; periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları vasıtasıyla yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların şirketin etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmakta olup konuya ilişkin iç düzenleme hazırlanması çalışmaları devam etmektedir.

-4.4.7 nolu ilke: Yönetim kurulu üyelerimizin şirket dışı aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle, üye seçiminin görüşüldüğü genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler KAP'ta ve faaliyet raporlarında da açıklanmaktadır. Yönetim kurulu üyelerimiz, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmakta ve görevlerini aksatmamaktadırlar. Yönetim kurulu üyelerimizin iş deneyimlerinin ve sektörel tecrübelerinin olumlu katkısı dolayısıyla şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına ihtiyaç duyulmamaktadır.

-4.6.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üyeleri için genel kurulda belirlenen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilerin mali hakları ise rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim vb. faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmakta, kişi bazında açıklanmamaktadır. Bu konuda herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.

Uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlanmamış olması nedeniyle 2023 yılının ilk 3 ayı içerisinde Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması olmamıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; SPK tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (SASA), dev bir petrokimya şirketi olma yolundaki sürdürülebilir kalkınma stratejileri doğrultusunda; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) hedeflerini odak noktasına alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

SASA, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik ile uygulamaya giren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile belirlenen temel ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır.

SPK’nın 23 Haziran 2022 tarihli ve 34/977 sayılı ilke kararında belirlenen şablona uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Söz konusu rapora, KAP internet sitesinde şirketimize ait sayfadaki “Sürdürülebilirlik Raporu” sekmesinden de ulaşılabilmektedir.

Toplumumuzun bugünkü gereksinimlerini karşılarken canlı cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederek, gelecek nesiller için yeşil ve temiz bir dünya bırakmayı hedefleyen SASA; artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda belirlenen hedefler ve eylemler, yapılan çalışmalar ve hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporları kurumsal web sitemizde “Sürdürülebilirlik” sekmesi altında paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Uluslararası bağımsız denetçi kuruluş Sustainalytics'in Şirketimiz nezdinde yürüttüğü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performans çalışması sonucunda, ÇSY Risk Puanımız 22,6 (orta dereceli risk) olarak tespit edilmiştir. Risk derecelendirmemiz, kapsamlı çerçeve ölçeğinde gerçekleştirilmiş olup Şirketimiz tespit edilen ÇSY Risk Puanı ile risk derecelendirmesi yapılmış globalde 538 kimya şirket arasında 59. sırada yer almıştır.

SASA, Sürdürülebilirlik İlkelerine tam uyumun sağlanmasını hedeflemektedir. 2022 yılı içinde sadece B14 nolu ilkeye tam uyum sağlanmamış olup üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonlarımız 2022 yılı Sürdürülebilirlik raporunda sunulacaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2023 FAALİYET RAPORU

6. DİĞER

Grup şirketlerinden Sasa tarafından 15.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 2.302.591.217 TL olan çıkarılmış sermayesinin 5.295.959.799,10 TL'ye yükseltilmesi; artırılan 2.993.368.582,10 TL'nin 2.940.766.824,35 TL tutarındaki kısmının 2022 yılı kârından, 52.601.757,75 TL tutarındaki kısmının ise olağanüstü yedeklerden karşılanması; ortaklara elinde bulundurdukları beher hisseye %130 oranında bedelsiz hisse verilmesi kapsamında 12 Nisan 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

6 Şubat 2023 tarihinden itibaren yaşanan depremler ve artçı sarsıntılar sebebiyle 22 Şubat 2023 tarihinde üretime ara verilen DMT hattında başlatılan bakım ve onarım çalışmaları tamamlanmış olup, üretim hattı 17 Nisan 2023 tarihi itibarıyla devreye alınmıştır.