

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

01.01.2015 – 31.03.2015

Dönemine Ait Faaliyet Raporu

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31MART 2015 FAALİYET RAPORU

İçindekiler	Sayfa No:
Tarihçe.....	4
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler	5
1.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
1.2 Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler	5
1.3 Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	7
1.4 Yönetim Kurulu	10
1.5 Üst Yönetim Görev Dağılımı	13
1.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	13
2. Yatırımcı İlişkileri	15
2.1 Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	15
2.2 Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi	15
2.3 Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler	15
2.4 Kâr Payı Dağıtım Politikası	16
2.5 Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller	16
2.6 Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları	16
3. 2015 Yılı Ocak Mart Dönemi Gelişmeler ve Faaliyetler.....	17
3.1 Sektör Analizi	17
3.2 Üretim Faaliyetleri	17
3.3 İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri	18
3.4 Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri	19
3.5 Kurumsal Risk Yönetimi	19
3.6 Finansal Sonuçlar ve Oranlar	21
3.7 İç Denetim ve İç Kontrol	24
3.8 İştirakler ve Pay Oranları	25
3.9 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	25
3.10 Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi.....	25
3.11 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi	25
3.12 Olağanüstü Genel Kurullara İlişkin Bilgiler.....	25
3.13 Özel Durum Açıklamaları	26
4. Sürdürülebilirlik.....	26
4.1 İnsan Kaynakları	26
4.2 İdari Faaliyetler	29
4.3 Bağış ve Yardımlar	30
5. İlişkili Taraf İşlemleri	30
6. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	30

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

1 Ocak 2015 - 31 Mart 2015

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

İletişim Bilgileri

Merkez

Yolgeçen mah. Turhan Cemal Beriker
Bulvarı No: 559 P.K.01355
Seyhan / Adana / Türkiye

Telefon : (322) 441 00 53- PBX

Faks : (322) 441 01 14

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali

Akçay Mevkii Güzelçay Mahallesi
616 sokak No: 6 P.K.91 31200
İskenderun / Hatay / Türkiye

Telefon : (326) 626 21 14-15

Faks : (326) 626 2113

İstanbul Büro

Sabancı Center Kule: 2 Kat: 18
P.K. 34330 4.Levent
İstanbul / Türkiye

Telefon : (212) 385 81 37

Faks : (212) 282 63 62

İnternet Adresi

www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

info@sasa.com.tr

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Polyester Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)
1977	DMT yatırımı (60 kiloton/yıl)
1991	DMT kapasite artırımı (120 kiloton/yıl)
1998	DMT kapasite artırımı (280 kiloton/yıl)
2000	Ünvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2011	Batch Polimer-4 Başlangıcı
2014	İnovatif Ürünler

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

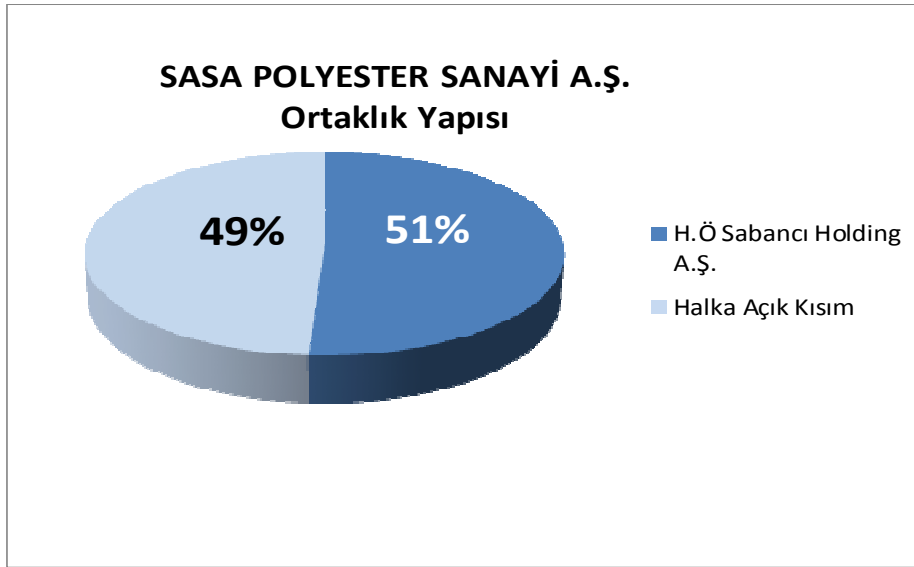
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 500.000.000.-TL

Ödenmiş Sermaye : 216.300.000.-TL

31.03.2015 Tarihi İtibariyle Ortaklık Yapısı



1.2. Şirket Faaliyeti Hakkında Bilgiler

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 350.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörler için özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır. **Tekstil:** Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışım (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir. Tekstil sektöründe Sasa yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve 10XTM markalı, üretim teknolojisi Sasa'ya ait olan siyah elyaf

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

ile ön plana çıkmaktadır. 10XTM , piyasada bulunan rakip siyah elyaflara göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler ,kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlere hizmet veren “Teknik Tekstil” sektöründe, Sasa müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan Sasa; yay özelliğini gösteren konjuge elyaflar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamakta.

Filament

Sasa Filament Bölümü, üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütülen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütülen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

Mühendislik Polimerleri: Polibütülen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Plastikleştirici: Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa'ya satmakla birlikte Türkiye'ye, Orta Doğu'ya, Kuzey Amerika ve Asya kıtalarına da ürün vermektedir.

1.3. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

Misyonumuz

Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Vizyonumuz

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak.

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılığı, Ekip Ruhu, İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik.

Etik Anlayışımız

▪ Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

▪ Gizlilik

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak;

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.
- Grup Şirketleri'nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Sabancı Grubu'nun amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız.

Çıkar Çatışması

Holding/Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

çalışmaları;

- şirkette sürdürdükleri görev ve diğer Sabancı Topluluğu şirketleri uygulamaları ile çıkar çatışması yaratmaması,
- diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
- şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,
- yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay; Grup Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdüre bağlı tüm pozisyonlar için Etik Kurul'un görüşü ile Sabancı Holding CEO'su; diğer çalışanlar için ise şirket Etik Kural Danışmanı, şirket İnsan Kaynakları Yöneticisi görüşü ile Şirket Genel Müdürü tarafından verilir.

- Sabancı adını ve gücünü, Sabancı kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınıyoruz.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne, Etik Kural Danışmanı'na veya Etik Kurul'a danışırız.

Sorumluluklarımız

A. Yasal Sorumluluklarımız:

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.
- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

D. Ortaklarımızı Karşı Sorumluluklarımız:

- Sabancı Grubu'nun sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.
- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.
- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız.
- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.
- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

H. "Sabancı" Adına Karşı Sorumluluklarımız:

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Holding/Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriği gösteririz.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Holdingimizi/Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. ve/veya Grup Şirketleri’ni risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda öncelikle uygun personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

1.4. Yönetim Kurulu

31 Mart 2015 tarihi itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Mehmet Göçmen	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Levent Demirağ	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Nurettin Pekarun	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Volkan Kara	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsni Ertuğrul Ergöz	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2015 yılı içinde Genel Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu’nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

25 Mart 2015 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili Serra Sabancı görevinden ayrılmış olup, bu göreve Levent Demirağ atanmıştır.

Mehmet GÖÇMEN

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Süresi: 25.03.2015 – 25.03.2018

1957 yılında Bursa’da doğmuş ve yükseköğrenimini 1981 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde, lisansüstü eğitimini ise 1983 yılında Syracuse Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Çelik Halat ve Lafarge firmalarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2003-2008 yılları arasında Akçansa’da Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. 1 Ağustos 2008 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, bu görevi 2011’de bırakmıştır. 20 Temmuz 2009’da Çimento Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 1 Eylül 2014’te bu görevi bırakmıştır. 16 Haziran 2014’ten beri Enerji Grup Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Mehmet Göçmen evli ve iki çocuk babasıdır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Levent DEMİRAĞ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev süresi : 25.03.2015 – 25.03.2018

1959 yılında doğan Levent Demirağ, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunudur. 1980 - 1992 yılları arasında Hesap Uzmanı olarak görev yaptığı Maliye Bakanlığı'nın ardından, 1994 yılında Sabancı Holding'de Müşavir olarak göreve başlamıştır. 2007 yılında Mali İşler Direktörü olarak atanmıştır. Mayıs 2010'dan bu yana da Sabancı Holding Mali İşler, Muhasebe, Hukuk ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı; topluluk şirketlerinde ise yönetim kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir.

Mehmet Nurettin PEKARUN

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.03.2015 – 25.03.2018

Mehmet Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Purdue Üniversitesi'nde Finans ve Strateji Uzmanlığı üzerine MBA yapmıştır. İş hayatına 1993 yılında Amerika'da General Electric (GE) firmasının Transportation Systems bölümünde başlayan Pekarun, 1996 - 1999 yılları arasında GE Healthcare-Avrupa'da, önce Türkiye ve Yunanistan'dan Sorumlu Finans Müdürü ve sonra da Doğu Avrupa'dan Sorumlu Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1999 - 2000 yılları arasında GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, 2000 - 2005 yılları arasında GE Healthcare -Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü, sonrasında ise aynı şirketin Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Tıbbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapan Mehmet Pekarun, 1 Mart 2006'da Kordsa Global CEO'luğuna, 20 Eylül 2010'da Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığına atanmıştır. 1 Mart 2011 tarihi itibarıyla Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı, Sanayi Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmış olup, Mehmet Nurettin Pekarun, Sanayi Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Mahmut Volkan KARA

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.03.2015 – 25.03.2018

1973 yılında İstanbul'da doğan Mahmut Volkan Kara, Robert Kolej ve İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirmiştir. Daha sonra yüksek lisans eğitimini Amerika Birleşik Devletlerinde North Carolina Üniversitesi Kenan-Flagler İşletme okulunda MBA derecesi alarak tamamlamıştır. Amerika'da sırasıyla Austin Texas'da Dell Computers, Chicago Illinois'da A.T. Kearney ve Milwaukee Wisconsin'da SAB Miller firmalarında çalışmıştır. Şu anda H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. Perakende ve Sigorta Grup Başkanlığı, Performans Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev süresi : 25.03.2015 – 25.03.2018

Hüsnü Ertuğrul Ergöz lisans derecesini 1963 yılında Robert Koleji Yüksek Okulu Kimya bölümünden almıştır. Master derecesini 1965’de ODTÜ’den, doktora derecesini de 1970’de Florida Devlet Üniversitesi’nden almıştır. Ergöz 1972-1976 yılları arasında ODTÜ’de Kimya bölümünde öğretim üyeliği yapmıştır.

Profesyonel yaşamına Kordsa’da Teknik Etüd ve Proje Uzmanı olarak başlayan Ergöz, zamanla Sabancı Holding ve Brisa gibi grup şirketleri içinde de birtakım görevleri üstlenmiştir.2003 yılında Sabancı Holding Genel Sekreterliğinden emekli olmuştur. Emekliliğinden sonra Pressan A.Ş.’de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Ergöz, aile şirketlerinde kurumsallaşma üzerine özel çalışmalar yapmaktadır.

Mehmet KAHYA

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev süresi : 25.03.2015 – 25.03.2018

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi’nde kimya mühendisliği ve ekonomi fakültelerinde BS dereceleri alarak (1973) tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg Graduate School of Management’da finans, pazarlama ve yöneylem araştırması dallarında aldı.(1975) Çalışma yaşamını Sabancı Holding’de Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak (1975-1980) başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda,1980-1984) ve Siberetik Sistemlerin (1984-1986) Başkanlığını yaptı.1986’da otomotiv grup başkan yardımcısı olarak tekrar Sabancı Grubu’na katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı (1986-1990), Toyotasa Başkan Yardımcılığı (1990-1994) yanısıra Sabancı Holding planlama ve yönlendirme konseyi üyesi ve Temsa, Toyotasa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulu Üyesiydi.

Mehmet Kahya 1994-1998 arasında Carnaud Metalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkanvekilliği ve sonrasında Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği (1998-2001), DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı (2001-2002), Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği (2002-2003), Gierlings Velpor Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı (Portekiz,2003-2005) ve Assan Alüminyum Başkanlığı (2004-2006) yaptı.

Halen kurucusu olduğu Kronus Şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satınalma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya, aynı zamanda Yaşar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. DYO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Gamak Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Çimsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Süperateş Ateşe Mukavim Malzeme Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı ve İleri Pencere Kapı Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

1.5. Üst Yönetim Görev Dağılımı

Adı Soyadı	Ünvanı
Toker Özcan	Genel Müdür
Metin D. Akyüz	Mali İşler Direktörü
İbrahim Celal Çelebi	İşletmeler Direktörü
Ali Alper Karataş	Denetim Müdürü
Alper Söğüt	Bakım ve Enerji Müdürü
Aykut Aksu	Lojistik Müdürü
Bülent Özgenç	Bilgi Sistemleri Müdürü
Ertuğrul Toker	DMT İşletmesi Müdürü
Ferat Göç	Maliyet Muhasebesi Müdürü
Güven Kaya	Polimer İşletmeleri Müdürü
İrfan Başkır	Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü
Mehmet Pehlivan	Genel Muhasebe Müdürü
Mustafa Durukan	Satınalma Müdürü
Mustafa Kemal Öz	Fiber İşletmeleri Müdürü
Mustafa Vanlı	İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü

1.6. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Şirketimiz 15.08.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 63 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükmü uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve sorumluluklarına dahil edilen risk konusunun bu komitenin görev ve sorumlulukları arasından çıkarılarak, bu konuda görev yapmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

Denetimden Sorumlu Komite

Yönetim Kurulu'nun 25 Mart 2015'teki kararına istinaden Denetimden Sorumlu Komite üyeleri seçilmiş ve söz konusu karar aynı tarihte KAP'ta yayımlanmıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

etkinliği hakkında bilgi vermek ve Topluluğun, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Sasa Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 25 Mart 2015'teki kararına istinaden Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri seçilmiş ve söz konusu karar aynı tarihte KAP'ta yayımlanmıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Metin D. Akyüz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda ikisi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözetken, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer uluslararası Kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Sasa Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bünyesinden ayrılmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinden ayrılması nedeniyle revize edilen Kurumsal Yönetim Komitesi iç tüzüğünü onaylamış ve Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 25 Mart 2015'teki kararına istinaden Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri seçilmiş ve söz konusu karar aynı tarihte KAP'ta yayımlanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığının Mahiyeti
Mehmet Kahya	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite'nin amacı, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite, Sasa Yönetim Kurulu'nca atanan, biri Başkan olmak üzere iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler'de, 2015 ilk üç aylık döneminde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

2. Yatırımcı İlişkileri

2.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içersinde yapılan Esas Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Şirketimizin 2014 yılı finansal raporlarının denetimi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2015 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Orjin Maslak Plaza, Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:27 Kat:1-5 Sarıyer / İstanbul adresinde bulunan Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin yetkilendirilmesi Genel Kurul'da onaylanmıştır.

2.3.Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler

Şirketimizin 31.03.2015 tarihi itibariyle hisse senedi fiyatı 2,25 TL olup, 2014 yılsonu fiyatına göre % 15 artış olmuştur.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

2.4.Kar Payı Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 4 üncü maddesinde kar dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kar dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller

1 Ocak – 31 Mart 2015 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2.6. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

1 Ocak – 31 Mart 2015 döneminde Kar Payı Dağıtımını gerçekleştirilmemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

3. 2015 Yılı Ocak Mart Dönemi Gelişmeler ve Faaliyetler

3.1. Sektör Analizi

Ülkemizde 2015 yılı ilk üç ayında özellikle ihracatta dolar bazında, 2014 ilk 3 aya göre % 6,8 ihracat düşüşü dikkati çekmektedir. Parite değişimlerinin de etkisi ile küresel ticaret dolar bazında gerilemektedir. 2015 yılının geneli için tahminler dünya ticaretinin % 4-5 oranında gerileme kaydedeceği yönündedir. 2014 ile karşılaştırıldığında Euro/Dolar paritesinin Mart ayında, bir önceki seneye göre yüzde 22, bu senenin ilk çeyreğinde ise yüzde 18 değer kaybettiğini görüyoruz. Gelişmekte olan ülkelerde % 14- 25 arasında dolara karşı değer kayıpları gözlemlenmektedir. Türkiye'nin jeopolitik konumu ve çevre ülkelerdeki konjonktürel yapılar ve sorunlar, özellikle Irak, Rusya, Libya ve Mısır ile ticaretimizi negatif olarak etkilemiştir. 2015 ilk 3 ayda Rusya'ya olan ihracatımız % 32 düşüş göstermiştir. Tekstil sektörünün en önemli dış pazarındaki daralma nedeni ile üreticiler Avrupa ve İç piyasaya yönelmişlerdir. İç piyasada yaşanan tekstil ürünleri arz fazlası nedeni ile, mamul fiyatları erozyona uğramış ve iç rekabet agresif hale gelmiştir. Özellikle iplik stoklarında ciddi artışlar söz konusudur. Hammaddesini döviz alıp, TL olarak satış yapan firmalar kur artışlarını, kar marjında düşüşe katlanarak işlerini sürdürmektedir. Euro/Dolar paritesinin bir seviyede normalize olması durumunda ihracatımızda yeniden güçlü artışlar yakalayacağımıza inanıyoruz.

Teknik Tekstil sektöründe ise EDANA 2014 istatistiklerine göre Avrupa bölgesinde % 4,7 büyüme gerçekleşmiştir. 2015 ilk 3 ayda sektör kendini korumuş, ek büyüme beklentileri ikinci çeyreğe kalmıştır. Avrupa'da otomotiv, hijyen, medikal teknik tekstilde üreticilerin en önemli faaliyet alanları olmaya devam etmektedir. Bu sektörlerde polyester kullanımı maliyet-kalite ilişkisi nedeni ile artarak devam etmektedir. Mobilya ve ev tekstili sektöründe, yüksek kaliteli dolgu tipi elyaf talebi özellikle Avrupa'lı büyük perakende zincirleri tarafından artarak devam etmektedir.

Yaşanan küresel ve sektörel problemlere rağmen SASA Polyester, 2014 ilk çeyrekteki satış hacmini 2015'te de korumuş ve bütçe hedeflerini gerçekleştirmiştir.

2014 ilk çeyrek ile karşılaştırıldığında SASA ihracatında miktarsal olarak % 16 artış gerçekleşmiştir. Özellikle Avrupa'da paritenin yarattığı güvensizlik; yakın coğrafyalardan ve EUR alım tercihlerini arttırarak, ihracata katkı sağlamıştır.

Ekonomi'nin canlanması adına açıklanan 2015 Yatırım ve Teşvik Paketinde, vadeli ithalatta uygulanan KKDF oranının Nisan 2015'ten itibaren sıfıra indirilmesi, girdi maliyetlerimize pozitif katkı sağlamakla beraber, iç piyasada ithal ürün kullanımını arttırma riskini de beraberinde getirmiştir.

Sektörümüzü etkileyici önemli bir karar da Malezya ile imzalanan ve 1 Haziran 2015 tarihinde yürürlüğe girmesi beklenen "Serbest Ticaret Anlaşması"dır. STA imzalanması ile beraber, Malezya'ya uygulanan ithalat vergileri sıfırlanacaktır.

3.2. Üretim Faaliyetleri

2015 yılının ilk üç ayında geçen yıl gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin "0" atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metotlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

Üretim Miktarları

Ana ürün guruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

	2015/3	2014/3	Değişim (ton)	Değişim (%)
Dmt	57.316	62.514	-5.198	-8%
Polyester Cips	35.421	38.214	-2.793	-7%
Polyester Elyaf	35.726	35.841	-115	0%
Polyester İplik	1.324	935	389	42%
Poy	3.092	3.695	-603	-16%
Tops	389	462	-73	-16%
Tow	27	35	-8	-23%

Kapasite Bilgileri

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol (MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 350.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde düz ve tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizin yaklaşık olarak 160.000 ton/yıl elyaf, 6.000 ton/yıl tops, 47.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 216.000 ton/yıl polyester cips, 6.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirketimizin, 2015 yılı ilk üç aylık dönemde polimerizasyon kapasite kullanım oranı %82 olarak gerçekleşmiştir. (2014 yılı ilk üç aylık: %85)

3.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz

SASA Polyester Sanayi A.Ş.'de SHE birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir.

Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması Sasa'nın temel performans kriterleri olarak belirlenmiştir ve Sasa'nın değer yarattığı alanlar arasında; atık, atıksu ve enerji yönetimi konularında gerçekleştirdiği birçok proje yer almaktadır.

2015 yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir sonucu olarak, anaerobik sistemde arıtılan atık sularından yaklaşık 1.300.00 m³ Biogaz (Metan/CH₄) elde edilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan Biogaz'ın yakılarak buhar haline getirilmesi ile yaklaşık 340.000 Nm³ doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı ve emniyeti konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

3.4. Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri

Sasa 2015 yılı ilk üç ayında da Ar-Ge faaliyetlerini, başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Sasa, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Şirketin gelişmiş donanımlara sahip olan Ar-Ge tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri 2015 yılının ilk üç ayında da sürdürülmüştür.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

3.5. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Klavuzlar Standardı'na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ne göre kurulan Risk Komitesi'ne bağlı Sasa Risk Yönetimi Fonksiyon Grubu tarafından yapılmasına karar vermiştir. Bu karar

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

doğrultusunda, Fonksiyon Grubu riskleri tesbit etmiş, ve tesbit edilen riskleri izleyerek denetlemesini ve raporlamasını yapmıştır.

Amaç;

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir:

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

Kapsam;

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğin, işleyişin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; özellikle ‘Sabancı Holding Kurumsal Risk Yönetim Standardı’ ile ‘Kritik Risk Göstergeleri İzleme ve Raporlama Rehberi’ esas olarak kabul edilmiş olup, Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

Risk Yönetimi Politikası

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için ;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasının,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

3.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Toplam Satış Miktarları ve Tutarları

Dönem	Miktar (Ton)	Tutar (Bin TL)
Ocak-Mart 2015	65.422	262.419
Ocak-Mart 2014	79.615	323.068

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)

	2015/3	2014/3	2013/3	2012/3	2011/3
Net Satışlar	262	323	269	255	230
Brüt Kar	28	39	13	15	45
Faaliyet K/Z	31	21	5	2	13
FVAÖK	35	27	10	8	18
Net Kar/Zarar	14	18	0,2	3	11
FAVÖK Marjı (%)	13,2	8,2	3,7	3,1	7,8
Net Kar Marjı (%)	5,3	5,5	0,1	1,2	4,8

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

FİNANSAL ORANLAR	2015/3	2014/3
Likidite Oranları		
Cari Oran	1,43	1,19
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	0,85	0,70
Nakit Oranı	0,02	0,01
Faaliyet Oranları		
Alacakların Devir Süresi (Gün)	94	72
Mamul ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)	41	28
Aktif Devir Hızı	1,48	1,83
Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yüküml./ Özsermaye	1,06	1,58
Toplam Yük./ Toplam Aktif	0,50	0,60
Kısa Vadeli Borçl./ Toplam Aktif	0,50	0,59
Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif	0,03	0,03
Özkaynaklar/ Toplam Aktif	0,47	0,38
Faizleri karşılama rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri	7,24	8,00
Karlılık Oranları		
Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı / Toplam Aktif	0,02	0,03
Özsermaye Karlılığı : Net Dönem Karı / Özsermaye	0,04	0,07
Brüt Kar Marjı : Brüt Kar / Net Satışlar	0,11	0,12
Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar	0,05	0,05

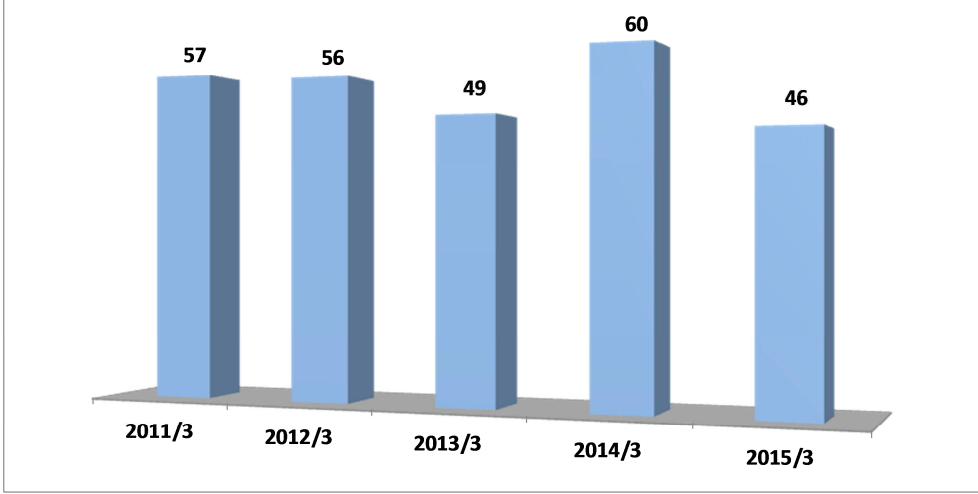
Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

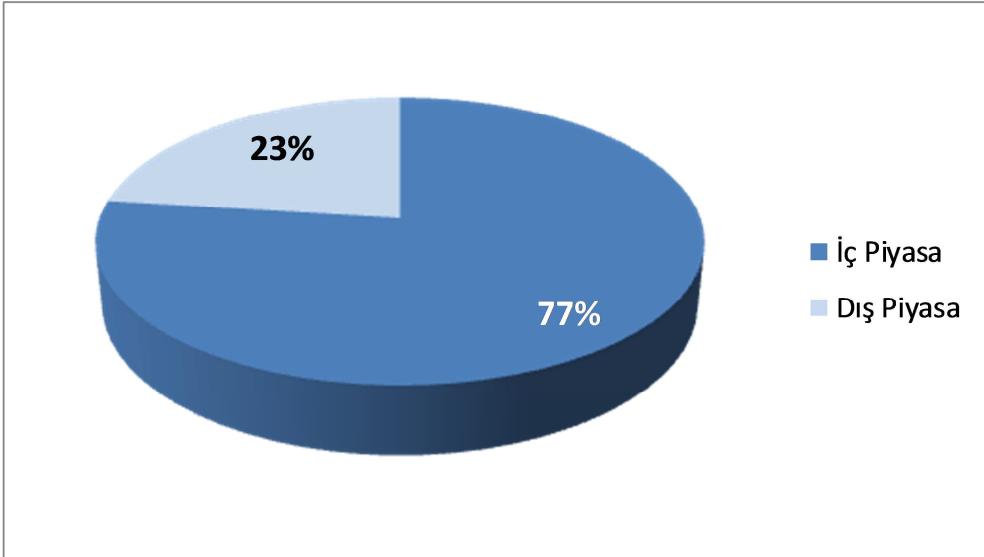
	Ocak-Mart 2015		Ocak-Mart 2014	
	Miktar (Ton)	Tutar (BinTL)	Miktar (Ton)	Tutar (BinTL)
Dmt	2.054	6.425	2.181	5.999
Polyester Cips	25.528	108.908	35.941	145.736
Polyester Elyaf	34.893	133.775	37.583	151.314
Polyester İplik	1.220	6.327	893	6.213
Poy	1.424	4.567	2.494	8.629
Tops ve Tow	303	1.966	523	3.691
Diğer		450		1.486
Toplam	65.422	262.419	79.615	323.068

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

❖ İhracat (FOB milyon USD)

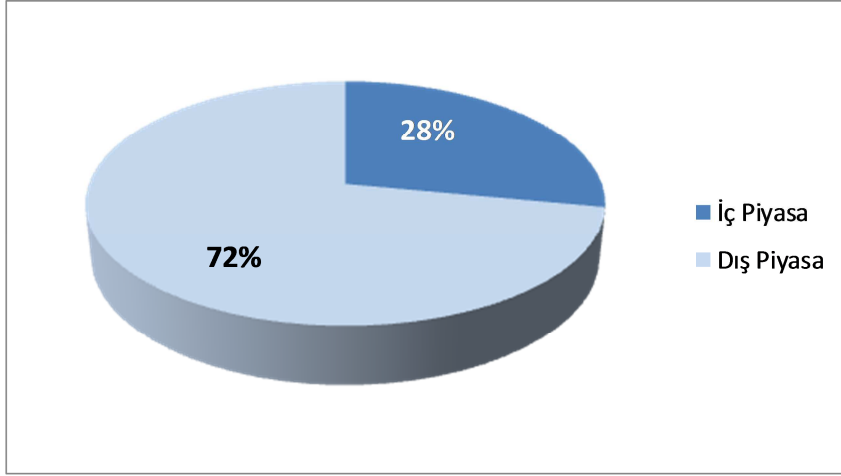


2015 Yıllık Üç Ay Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



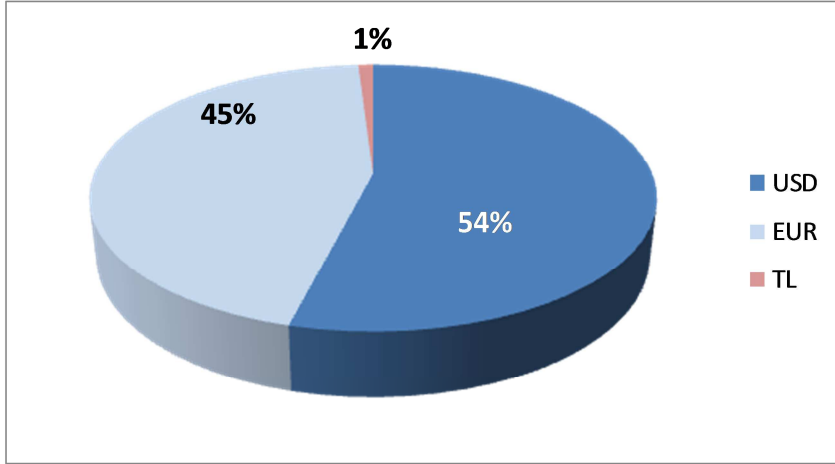
SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

2015 Yılı İlk Üç Ay SPC* Satış Miktarlarının Dağılımı



** Special Polymers and Chemicals (SPC) - Polyester Cips, Dmt*

2015 Yılı İlk Üç Ay Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



3.7. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Ayrıca, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu Başkanına'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet göstermektedir. Denetim Komitesi İç Denetim Bölümüyle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Eksenine ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir. 2015 yılı ilk 3 aylık periyotta 1 adet iş sürecinin denetimi tamamlanmış olup rapor aşamasındadır.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

3.8. İştirakler ve Pay Oranları

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

3.9.Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin iktisap ettiği kendi payı yoktur.

3.10. Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

3.11. Mevzuat hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

1 Ocak – 31 Mart 2015 döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

3.12. Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul toplantısının H.Ö. Sabancı Holding ile Erdemoğlu Holding A.Ş. arasındaki Sasa Polyester Sanayi A.Ş. hisselerinin devrine ilişkin kapanış işlemlerinin tamamlanmasına bağlı olarak, 30 Nisan 2015 Perşembe günü saat 14:00'te, Sabancı Center, Sadıka Ana Toplantı Salonu 4.Levent 34330 Beşiktaş- İstanbul adresinde aşağıdaki gündemle yapılacaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

30 Nisan 2015 Perşembe Günü Saat 14:00'te Yapılacak Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi,
3. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi haklarının belirlenmesi,
4. Yönetim Kurulu Üyelerine şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmesi hususunda T.T.K 395 ve 396'ncı maddeleri gereğince izin verilmesi.

3.13. Özel Durum Açıklamaları

1 Ocak – 31 Mart 2015 dönemi içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 14 Adet adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

4. Sürdürülebilirlik

4.1.İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikamız

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda Sasa olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sabancı İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

İşe Alma ve Yerleştirme

Şirketimizde beyaz yakalı çalışana yönelik olarak Sabancı Topluluğu İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İştten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Sabancı Topluluğu ve Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirketimize kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

İşe alım süreçlerimizde, kademeli görüşmeler sonrasında, “İnsana Yatırım Gurubu” ile yapılan çalışma sayesinde, birlikte çalışılacak bölümlerde daha erken iletişime geçilmesinin sağlanmasını ve adaptasyonun hızlandırılmasını amaçlamaktayız.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

- Sendikalı çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

✓ **Ücret**

Sabancı Topluluğu İş Ailesi Modeli çerçevesinde, iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe sistemi içerisinde, yılda 12 ücret ve 4 ikramiye olmak üzere, toplam 16 ücret ödemesi yapılmaktadır.

Ayrıca, Şirket'in finansal performans sonuçları doğrultusunda, belirli kademelerdeki çalışanlara, bireysel performans (verimlilik) kriterinin de esas alındığı bir oran üzerinden değişken ücret ödemesi yapılmaktadır.

✓ **Yan Menfaatler**

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik uygulaması, hayat sigortası ile uygun durumlarda KYK (kredi yurtlar kurumu) geri ödeme desteği ve konaklama desteği, tüm çalışanlar için yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin 01.01.2015- 31.03.2015 tarihleri arasında ücretlerinin Şirkete toplam maliyeti 763 bin TL'dir.

Performans Yönetimi

Şirket hedefleri doğrultusunda, tüm beyaz yakalı çalışanımızın, yılbaşında yöneticileri ile birlikte belirledikleri, performans kriterleri açık ve net olarak ifade edilmiş olan iş ve yetkinlik hedefleri, ara değerlendirme süreci ile de güncellenmek suretiyle, yılsonunda yine yöneticileri ile yüz yüze görüşülerek değerlendirilir.

Çalışanların iş ve yetkinlik hedeflerinin gerçekleşme düzeyine (verimliliğine) dayanan değerlendirme sonuçları, çalışanın kişisel gelişim / eğitim alanlarının belirlenmesi ile terfi olanakları, kariyer yedekleme ve ücret ayarlamalarında önemli bir kriter olarak dikkate alınır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

Sasa, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri tanımasını ve çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen birim ziyareti programıdır.

Şirket İçi Eğitim Programı

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, ISO 9001 ve 50001, Sabancı İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır.

Kişisel Gelişim Programları

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Beyaz yakalı çalışanın bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

Outdoor Eğitimleri

Ekiplerarası iletişim ve işbirliğini artırmak amacıyla düzenlenen açık hava kamp eğitimleridir.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

Sosyal Aktiviteler

SASA AKTİF; Şirket içinde / dışında çeşitli sosyal etkinlikleri planlamak ve hayata geçirmek üzere, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla kurulmuş olan sosyal etkinlik komitesidir.

Etkinlikler;

- ✓ Spor organizasyonları (futbol-voleybol ve badminton branşlarının yer aldığı SASA Spor Turnuvası, masa tenisi / bowling ve paint ball turnuvaları),
- ✓ Happy hour ve karaoke partileri, bahar şenlikleri,
- ✓ Sasa Çocukları Resim Yarışması,
- ✓ Doğa ve kültür gezileri ve benzeri organizasyonlar.

Personel Bilgileri

31.03.2015 itibariyle çalışan sayısı 1.083 kişidir. (31.12.2014 1.088 kişi)

31 Mart 2015 itibariyle personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Adana Merkez	1.072	Kişi
İstanbul Büro	1	Kişi
İskenderun	10	Kişi
TOPLAM	1.083	Kişi

4.2. İdari Faaliyetler

Toplu İş sözleşmesi Uygulaması

Kimya İş Kolunda XVIII. Dönem toplu iş sözleşmesi 31 Aralık 2014 tarihinde son bulmuştur. Yeni dönem T.İ.S görüşmelerine başlanmıştır. Bu çerçevede 23 Şubat 2015 tarihinde arabulucu tayin edilmiştir. 3 Nisan 2015 tarihinde sözkonusu sendika grev kararı almış, buna karşılık şirket aynı tarihte lokavt kararı almıştır. Görüşmeler devam etmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Tekstil İşkolunda II. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi, 27.08.2013 tarihinde imzalanmış olup, 01.04. 2013 tarihinden 31.03.2016 tarihine kadar 3 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

4.3.Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 2015 yılı ilk üç aylık dönemde bağış ve yardım yapılmamıştır.

5. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin Sabancı Topluluğu şirketleri ile yapmış olduğu hukuki işlemler aşağıda belirtilmiştir. 2015 yılı ilk üç aylık dönem içerisinde gerçekleşen ilişkili taraf işlemleri ve tutarları aşağıdaki gibidir;

İlişkili Tarafalara Yapılan Satışlar (Bin TL)				
	Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Kira
Kordsa	748	-	-	-
Enerjisa	-	28	-	-
Yünsa	-	6	-	-
Temsa	-	4	-	-
Toplam	748	38	-	-

İlişkili Taraflardan Alışlar (Bin TL)				
	Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Kira
Sabancı Holding	-	-	-	27
Enerjisa	-	-	2.033	-
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.	-	8.252	-	-
Aksigorta	-	1.364	-	-
Bimsa	-	125	459	-
Avivasa	-	127	-	-
Toplam	0	9.868	2.492	27

6. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu www.sasa.com.tr web sitesi içerisinde, “Yatırımcı İlişkileri” Bölümünün “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” başlığında ve yine bu yıllara ait Faaliyet Raporlarımız içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Sasa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (“Tebliğ”) yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Tebliğ’in 4.3.9 nolu maddesinde yer alan “yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25’ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” tavsiyesine ilişkin bir şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda özen gösterilmektedir ve Sasa Yönetim Kurulu’nda bir adet kadın üye bulunmaktadır.

Bunun yanı sıra, Tebliğ’in 4.5.1 nolu maddesinde yer alan “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” yükümlülükleri, “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ’in 4.5.5 nolu maddesinde “bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz birden fazla komitede üye olabilmektedir.”

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim üç kişiden oluşmakta ve başında Mali İşler direktörü Metin D. Akyüz (metin.akyuz@sasa.com.tr) bulunmaktadır. Bu birimdeki diğer personeller Genel Muhasebe Müdürü Mehmet Pehlivan (mehmet.pehlivan@sasa.com.tr) ve Genel Muhasebe Yöneticisi Ali Bülent Yılmazel’dir (bulent.yilmazel@sasa.com.tr). İlgililere (322) 441 00 53 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Birimin başlıca görevleri arasında:

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

- Pay sahiplerinin bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının doğru yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısı için, ortaklara yönelik doküman hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek bulunmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkileri Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde 2015 yılı içerisinde; gelen sorular cevaplandırılmış; ayrıca pay sahiplerinden gelen e-mailler yanıtlanmıştır.

2015 yılı ilk üç aylık dönemde içinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 14 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

2015 yılının ilk üç aylık döneminde Pay Sahipleri Birimi tarafından pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen talepler cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2015 yılı ilk üç aylık dönemde pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

25 Mart 2015 tarihinde bir adet Olağan Genel Kurul Toplantısı İstanbul'da yapılmış ve % 59,19 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda (E- Genel Kurul) katılım da sağlanabilmiştir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup, herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

Denetlenmiş 2014 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 15 gün önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

6. Kar Payı Hakkı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabılır karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

7. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme Politikası'nı onaylamıştır. Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda aynı gün yayınlanmıştır.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan dış denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, dış denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir.

İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Direktörler, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmakta ve şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırun cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Şirket Hakkında Basında Çıkan Haberler

10. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet Sitemiz www.sasa.com.tr'de yayımlanır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar aracılığı menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine etik@sabanci.com, etik@sasa.com.tr e-posta adreslerinden veya (322) 441 00 60 no'lu telefon numaralarından ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetimden Sorumlu Komite ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda Sasa olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sabancı İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 01.01.2015-31.03.2015 tarihleri içinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır. Bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi’ne göre pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, Şirket her yıl vergi öncesi karının % 4’ünü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfı’na veya Sabancı Üniversitesi’ne bağış olarak ödenmesi hususu esas sözleşmesinde madde olarak bulunmaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri’nden ikisi bağımsız üye olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar.

Şirket’in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

Mehmet Göçmen

Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)

Levent Demirağ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)

Mehmet Nurettin Pekarun

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

Mahmut Volkan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı)

Hüsnü Ertuğrul Ergöz

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Mehmet Kahya

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri’ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi’nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

2015 yılı ilk üç aylık dönemde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2015 yılı ilk üç aylık dönem içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan: Mehmet Kahya (Bağımsız Üye)

Üye : Hüsnü Ertuğrul Ergöz (Bağımsız Üye)

Üye : Metin D. Akyüz (Mali İşler Direktörü)

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Komite yılda en az bir kez Risk Yönetim Sistemlerini gözden geçirmek üzere toplanır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan: Hüsnü Ertuğrul Ergöz (Bağımsız Üye)

Üye : Mehmet Kahya (Bağımsız Üye)

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan: **Mehmet Kahya** (Bağımsız Üye)

Üye : **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.08.2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Komitelerde 2015 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirketimizin 2 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mehmet Kahya ve Hüsnü Ertuğrul Ergöz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan her üç komitede de yer almaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Sabancı Holding "Kurumsal Risk Yönetim Standardı" kapsamında, Şirket Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir.

Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Vizyon: Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak

Misyon: Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Değerlerimiz :

- Çevre, sağlık ve emniyet konularında "örnek"
- Yenilikçi
- Müşteri odaklı
- Rekabetçi
- Sorumluluk sahibi ve saygın
- Sonuç odaklı
- Bilgi-yoğun
- Dinamik
- Güvenilir
- Piyasa koşullarından güç alabilmek

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 MART 2015 FAALİYET RAPORU

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket Yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

20. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. 2014 yılı Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne görev süreleri boyunca (3 yıl) aylık brüt 3.500 TL ödenmesine karar verilmiştir.

2015 yılı ilk üç aylık dönem içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.

Diğer Bilgiler

Şirketin 16 Şubat 2015'te güncellenen Bağış ve Yardım politikası hakkında 25 Mart 2105 te Genel Kurul'da bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu politika aşağıdaki gibidir:

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. **BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası Kanununda ve düzenlemelerinde belirtilen esaslar dahilinde yardım ve bağış yapabilir. Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin esas sözleşmesinin 37. maddesinde belirtildiği üzere; Pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye hanel gelmemek şartıyla, her yıl, şirket vergi öncesi karının % 4'ü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfına veya Sabancı Üniversitesi'ne bağış olarak ödenir.

Sasa yönetiminin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar Sasa vizyon, misyon, politikalarına uygun ve Sasa'ya ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve aynı olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Hesap döneminde yapılacak bağışların toplam sınırı Genel Kurul'da belirlenir. Sasa, Bağış ve Yardım Politikası'ndaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımları ilgili yılın Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde Sasa tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1'in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1'ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.