



## SASA ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Tarihi boyunca SASA, insanlara ve değerlerimize güçlü bir bağlılık göstermiştir.

Farklı deneyimlere, bakış açılarına ve kültürlere sahip insanların yaratıcılığında ve yenilikçiliğinden yararlanarak, çeşitliliğe sahip bir iş gücünün şirketimizin ve çalışanlarımızın gerçek potansiyellerini gerçekleştirmelerine yardımcı olduğuna inanıyoruz. Ayrıca, dünya çapındaki çeşitli ve değişen müşteri tabanımızı daha iyi anlamamızı ve bunlara yanıt vermemizi ve toplumsal değişimlere yanıt vermemizi sağlar.

### AMAC

Bu politikanın amacı, çalışanlara onurlu ve saygılı davranılan, ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı yaratmak ve bu çalışma ortamını sürdürmektir.

SASA bünyesinde cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, medeni durum, cinsel yönelim, sosyo-ekonomik durum, fiziksel yetenekler veya siyasi inançlar temelinde hiçbir çalışana veya istihdam başvurusunda bulunan kişiye ayrımcılık yapılmaz. Ayrıca, SASA' nın faaliyetlerini yürüttüğü her ortamda ayrımcılık yapmama ve fırsat eşitliği sağlama ilkelerini gözetir.

SASA'nın çalışma ortamında işin gerekliliklerine uygun farklı bilgi, beceri ve eğitim donanımlarına sahip yetenekleri destekler. Bu doğrultuda SASA yetenekleri çekme, geliştirme ve elde tutmak için gerekli yol haritalarını planlar.

### KAPSAM

Bu politika tüm SASA Polyester Sanayi A.Ş. çalışanları, ve aynı zamanda SASA Polyester Sanayi A.Ş. ile herhangi bir ticari ve/veya endüstriyel bağı bulunan tüm paydaşlar ve yerel halk adına bağlayıcı olmayı hedeflemektedir.

Yukarıdaki Amaç ve Kapsam dahilinde, SASA değerlerinden çeşitlilik ve fırsat eşitliği çerçevesinde, kişilerin eğitilmesi ve kişilere rehberlik edilmesi konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Yönetim Kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve SASA çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

### **Uygulamada Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

SASA Değerleri uyarınca, SASA'daki her çalışanın ve liderin şunları yapması beklenir:

- Katılımcı ortamının sağlanmasını teşvik etmek ve oluşturmak,
- Tüm çalışanlara adil, eşitlikçi ve saygılı davranmak,



- Farklı yeteneklere sahip ve çeşitli insanları SASA bünyesine çekmek, geliştirmek ve elde tutmak.

Bu, şirketimizi ve kültürümüzü şu yollarla zenginleştirir:

- En iyi yetenekler için tercih edilen işveren olarak itibarımızı arttırarak son derece üretken, çeşitli ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratmak.
- Hızla değişen bir pazara üstün ürün ve hizmetler sunmak için müşteri ve pazar anlayışını derinleştirmek.
- Çalışanlarımızdan ve paydaşlarımızdan birçok farklı bakış açısı, beceri ve deneyimi kullanarak inovasyon fırsatlarını en üst düzeye çıkarmak.
- Sürekli değişimin ateşlediği küresel bir topluma çeviklikle uyum sağlamak ve yanıt vermek.
- Hissedarlarımız için sürdürülebilir büyüme ve değer yaratmak.

### Temel Odak Noktaları

- **İşe Alım:** İş başvurusunda bulunan adaylarda farklı yeteneklere odaklanır. Çeşitliliğe sahip bir iş gücünün işe alınmasını teşvik eder ve kolaylaştırırız.
- **Tazminat:** Her bir birey için adalet ve saygıyı güvence altına alan cinsiyete dayalı ücret eşitliği ve kapsayıcı fayda politikaları sağlarız.
- **Performans Yönetimi ve Gelişimi:** Tüm çalışanların kariyer, kişisel ve mesleki gelişimleri dahilinde eşit fırsatlara sahip olmasını sağlarız.
- **Politikalar, süreçler, yetenek ve ödüller stratejisi:** Çeşitlilik Politikamıza uyum sağlar ve gerektiğinde güncelleniriz.
- **Eğitim:** Kuruluşumuzda ve iş ilişkilerinde bilinçsiz önyargılardan kaçınmak için çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemi konusunda eğitim vererek farkındalık yaratırız.
- **SASA Temelleri:** SASA'da devam eden istihdam süreçleri için SASA Temelleri de dahil olmak üzere SASA Etik ve İş Ahlakı Tüzüğüne uygunluk esastır.

### Mülkiyet

Bu politikanın ilke ve uygulamalarının yürütülmesinden İK Müdürü sorumludur.

### Şikayet Politikası

Bu politikada yer alan taahhütlerin yerine getirilmediğini düşünen, bu politikaya ilişkin bir soru sormak veya olası bir ihlali görüşmek isteyen çalışanlarımız, SASA e-posta adresi info@sasa.com.tr adresinden iletişime geçebilirler.